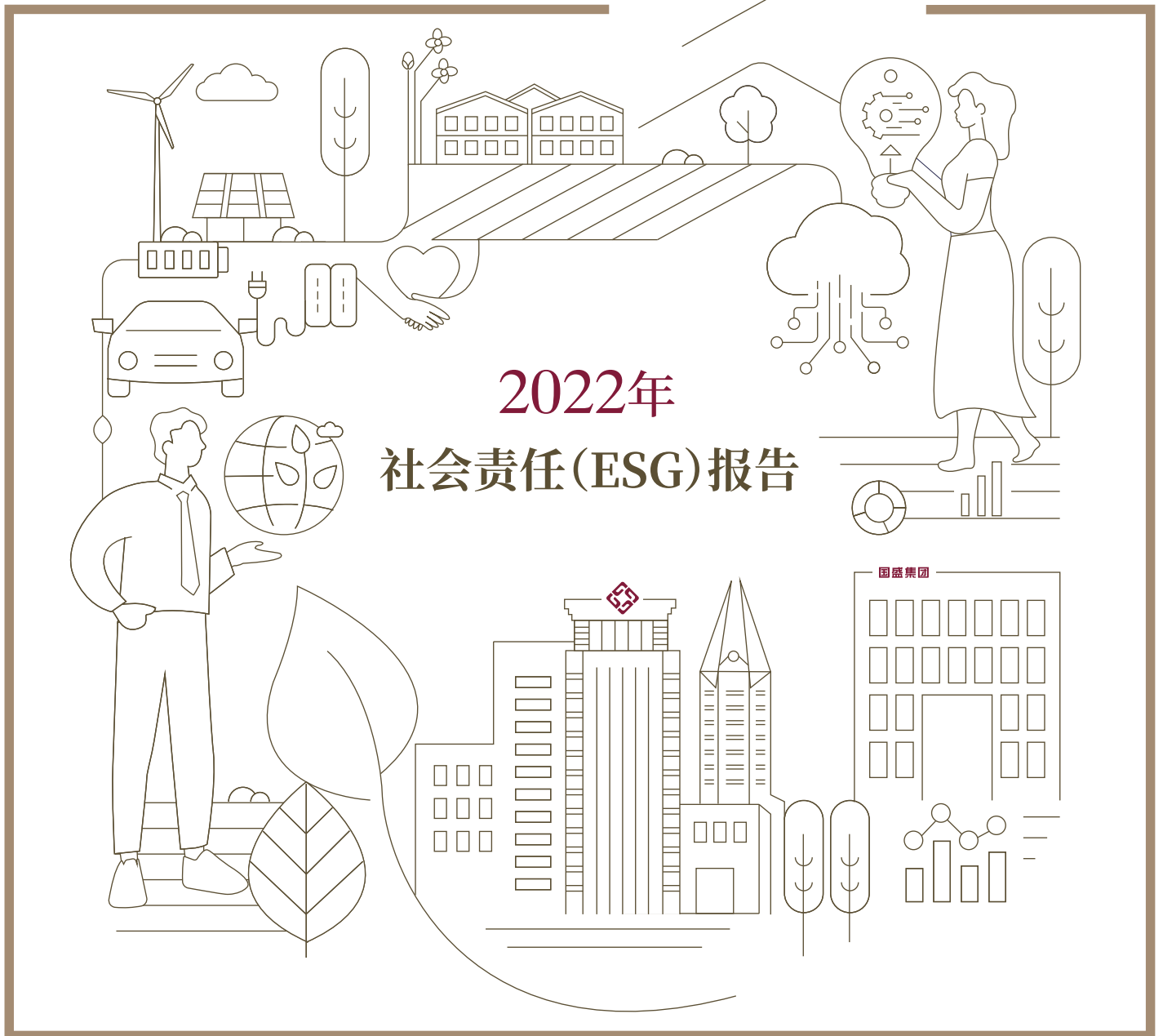


國盛

融媒体

2023年6月 第68期



2022年 社会责任(ESG)报告

关于本报告

报告周期

本报告为年度报告。自 2011 年起，上海国盛集团多次编发社会责任报告，今年是首次发布 ESG 报告，深度回应各利益相关方关切。

称谓说明

为便于表达，本报告也使用“上海国盛集团”“集团”“我们”等称谓表示上海国盛（集团）有限公司。

组织边界

本报告内容覆盖上海国盛（集团）有限公司系统相关企业，部分内容超过上述范围。

时间范围

本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，上海国盛集团在诚信经营、安全生产、绿色发展、关爱员工、乡村振兴等方面履行社会责任的工作及绩效。

参考依据

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

- 上海市国有资产监督管理委员会《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

信息说明

本报告所用信息及数据均来自集团正式文件和统计报告，且通过相关部门层层审核。报告中的财务数据一般以人民币为单位，特别说明之处除外。

质量承诺

上海国盛集团承诺，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

联系方式

联系人：王儒靖

联系电话：021-22318666

联系地址：上海市长宁区幸福路 137 号

邮政编码：200052

官方网站：www.sh-gsg.com / www.sh-gsg.cn



目录

CONTENTS

引言 04

走进上海国盛集团 06

公司简介	06
组织架构	08
国盛文化	11
发展战略体系	12
荣誉奖项	14

01 彰显平台功能，服务科创中心建设 17

聚焦关键核心领域	17
强化创新策源功能	19
发展壮大基金集群	20
优化科创资源布局	24

02 坚持示范引领，构建新型产业体系 26

三大先导产业	26
六大重点产业	31

03 盘活存量资产，促进扩大有效投资 34

发挥优势 迎难而上	34
先行先试 探索创新	36
复制推广 多线并进	36
筹建基金 打通主业	37



诚信经营 38

筑牢发展根基

坚持党建引领	40
完善公司治理	44
筑牢安全底线	48



蓄力发展 50

铸就长青基业

发挥国资运营平台功能	52
服务绿色低碳发展战略	58



同创共享 60

建设美好家园

携手互惠共赢	62
打造幸福职场	64
倾情回馈社会	71

社会责任管理 78

责任理念	78
责任治理	78
责任能力	78
责任沟通	79

未来展望 82

附录 84

关键绩效	84
指标索引	85
意见反馈	87



引言



2022年，党的二十大胜利召开，擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。这一年，极不寻常、极不平凡。面对超预期因素影响，上海国盛集团坚决贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总体要求，努力克服宏观环境的不利因素，在有力落实疫情防控措施的同时，保持经营工作稳步发展，各项重点工作有序推进。

我们坚持党的领导，初心如磐践使命。深化全面从严治党，开展党史学习教育，强化基层党组织建设，切实发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用，形成“建设同步、工作并轨、制度对接、四责协同、党委前置、内外联动、党建引领、监督融入”机制，筑牢高质量发展根基。

我们发挥平台优势，砥砺前行绘蓝图。紧紧围绕国家和上海经济社会发展要求，在“三四五十”发展战略体系引领下，推进“双轮驱动”的平台化发展，夯实“国有资本运营、重大产业投资、基金战略配置”三大基础功能，聚焦“3+6”新型产业体系、新赛道产业和未来产业，全力推进三大产业“上海方案”，着力构建具有广泛市场影响力的国资运营平台综合体。

我们深化互利共赢，和合共生谋新篇。加强与政府、企业、合作伙伴等利益相关方合作，积极探索“政府-平台-企业”的产业链协同发展模式；以资本赋能科技创新，支持公共研发平台建设，一批投资企业入选“科改示范企业”和“上海硬核科技企业”；国改基金群新增募资超过百亿元，国盛资本盈利突破亿元大关，开拓合作共赢新局面。

我们践行责任担当，倾情奉献创和谐。推动社会责任理念融入经营发展，坚持以人为本，关注员工权益，夯实民主管理，呵护员工幸福，成就员工价值；在疫情防控中勇挑重担、冲锋在前；深化“党建+基金+产业+基地+智库”五位一体运作模式，探索可复制的乡村振兴新模式，绘就乡村振兴新画卷；参与上海市消保基金会的设立，支持上海国际消费中心城市建设，以实际行动助创和谐社会。

稳中求进再出发，迈向高质量发展新征程。我们将坚决落实党中央重大决策部署和市委工作要求，将二十大擘画的宏伟蓝图持之以恒细化为“施工图”、高质量转化为“实景画”，从服务国家发展战略大局、服务上海经济社会发展大局、服务国资国企改革大局的高度，找准着力点和突破口，在新征程上抢抓新机遇、培育新动能、锻造新优势，为加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市作出国盛贡献！

走进上海国盛集团

公司简介

上海国盛(集团)有限公司(简称“上海国盛集团”)成立于2007年9月,是市政府批准成立的大型国有资本运营平台公司,作为上海经济转型升级和国资国企改革的时代产物,上海国盛集团在创新国资运营体制机制、推进国有股权运作流动、投资培育战略性新兴产业、盘活整合国有存量资产等方面发挥积极作用。截至2022年12月末,集团注册资本200.66亿元,合并资产总额1733.96亿元,归属于母公司所有者权益1138.88亿元,资产负债率33.90%;2022年度实现归属于母公司净利润12.05亿元,归属于母公司净资产收益率1.05%。

近年来,上海国盛集团紧紧围绕国家和上海经济社会发展要求,深刻领会习近平总书记关于上海发展总体要求的领航指向,牢牢把握“两个大局”,坚持“四个放在”,主动作为、敢于担当,以市场化、专业化、国际化、法治化为导向,在“三四五十”发展战略体系的引领下,推进“双轮驱动”的平台化发展,夯实“国有资本运营、重大产业投资、基金战略配置”三大基础功能,着力构建具有广泛市场影响力的国资运营平台综合体,奋力创造新时代上海发展新奇迹。

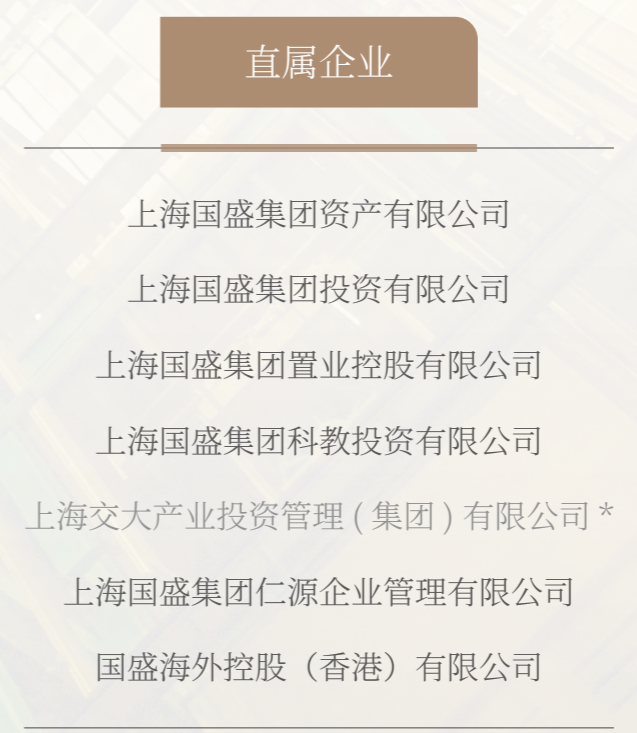
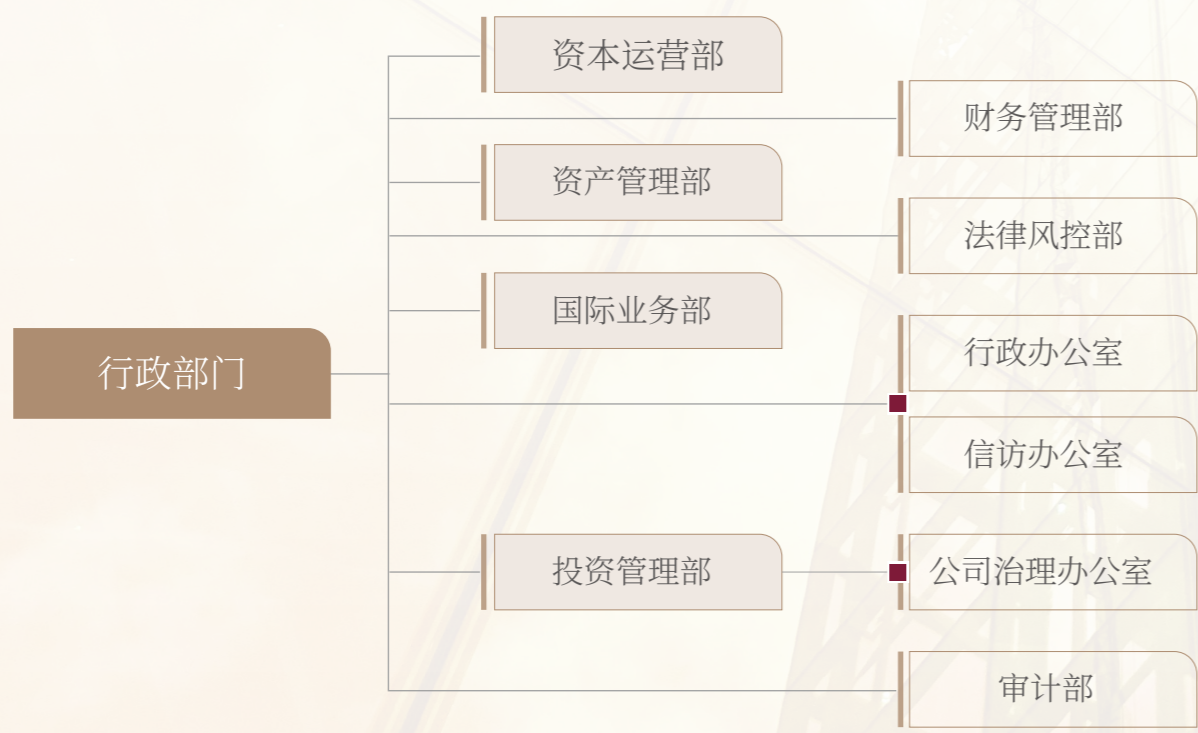
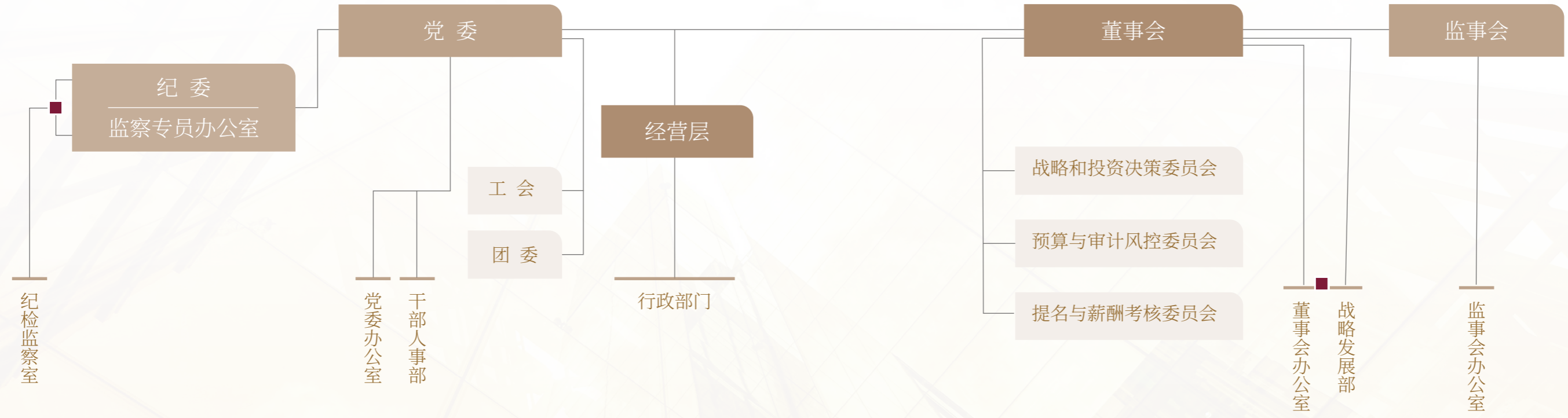
集团注册资本
200.66 亿元

合并资产总额
1733.96 亿元

归属于母公司所有者权益
1138.88 亿元



组织架构



合署办公

* 由上海市国资委委托集团管理

国 | 盛 | 之 | 歌



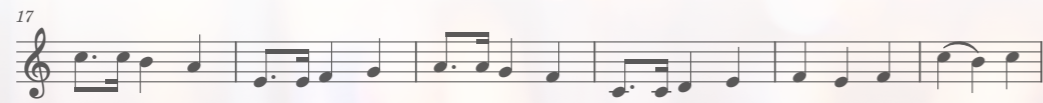
华夏东方，浦江激荡，聚集着国运昌盛的力量。



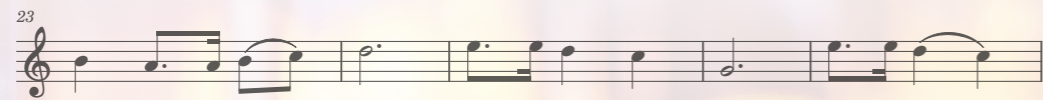
追寻梦想，放飞希望，闪耀着国资强盛的光芒。



勤勉敬业，激情开创，竭诚致信，和谐共襄，这里是群英荟萃的地方。



张开臂膀，擎起脊梁，共享芬芳，大道康庄，这里是畅游理想的地方。

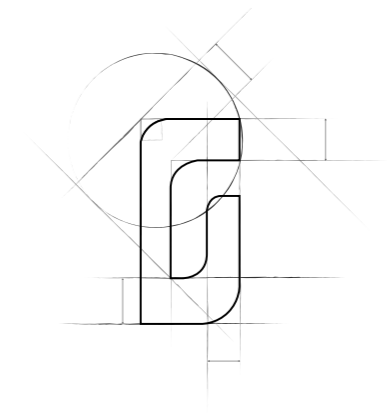


我们国盛人，豪情万丈，迎着阳光，纵情歌唱。



国盛文化

企业文化是企业发展的软实力，是增强凝聚力和激发创造力的源泉。集团自 2007 年成立以来，高度重视企业文化建设。2011 年底，经过几年的探索和实践，集团对企业文化理念进行了初步的提炼和归纳，并被收录到《上海市国资委系统企业文化理念选萃》中，对集团司标、企业精神、企业宗旨和企业愿景作了较为详细的诠释。



Generous	宽广
Great	优异
Global	国际
Grow	发展



企业愿景

铸就独特优势、发挥特殊功能



企业精神

开放、包容、进取、分享



核心价值观

勇于探索、敢于担当、善于实践、乐与共襄

发展战略体系

▼ 夯实三大基础功能

- 国有资本运营功能
- 重大产业投资功能
- 基金战略配置功能

■ 坚持四大战略取向

- 建设大平台
- 培育大产业
- 推动大合作
- 构筑大通道

◆ 发力五项发展目标

- 做提升上海城市能级和核心竞争力的推进器
- 做全球高端资源要素配置的生力军
- 做促进长三角产业创新与协同的引领者
- 做推动科技金融发展的探路人
- 做探索乡村振兴新模式的先行者



▮ 落实十大推进举措

- 以“双轮驱动”为引擎的平台化举措
- 以国改基金为总枢纽的基金群举措
- 以产业创新为目标的区域化举措
- 以深化混改为出发点的资本化举措
- 以跨境并购为重点的国际化举措
- 以培育战新产业为导向的主力军举措
- 以资产整合处置为特色的服务商举措
- 以提升资源集成能力为基石的集成商举措
- 以“管资本”为核心的集团管控举措
- 以人才资源为支撑的强企举措

荣誉奖项

2022 年

国家级

- 集团 入选国务院国资委地方国有企业社会责任先锋 100 指数
- 集团 2022 责任金牛奖—责任品牌奖
- 集团 中国股权投资市场机构有限合伙人—国资 30 强
- 集团 最佳国资市场化母基金 TOP20
- 集团 入选中国证券投资基金业协会“私募基金践行社会责任”精选案例
- 明天广场 全国安康杯竞赛活动优胜单位
- 科普社 中央宣传部办公厅“新闻出版统计工作表扬单位”

市区级、市国资委

- 集团 上海市国资委系统 2021 年度社会责任工作“十佳案例”
- 集团 上海市国资委系统信息工作先进单位
- 集团 第六届上海市企业法务技能大赛优胜奖
- 集团本部投资管理部 上海市工人先锋号（常规表彰）
- 盛玺房地产公司 上海市安康杯竞赛（上海赛区）优秀班组
- 国盛资本公司青年团队 上海市青年五四奖章集体
- 国盛资产公司团总支 上海市基层团组织典型集体
- 思尔腾公司团支部 上海市基层团组织典型集体
- 国改基金青年突击队 上海市国资委系统青年突击队
- 国盛置业公司股权运营部 上海市国资委系统青年文明号
- 思尔腾公司 上海市乡村振兴先进集体
- 六名同志 分别荣获上海市五一劳动奖章（常规表彰）、上海市先进老干部工作者、上海市国资委系统青年管理能手、上海市国资委系统青年技术能手、上海市国资委系统信息工作先进个人、长宁区团员青年学习习近平新时代中国特色社会主义思想演讲比赛三等奖

2021 年

国家级

- 国盛仁源公司 全国五一劳动奖章
- 集团新闻《初心历久弥坚 事业后继有人》 “国企好新闻”优秀奖

市区级、市国资委

- 集团 世界人工智能大会优秀贡献奖
- 集团 上海市企业法务技能大赛优胜奖
- 国盛置业公司 上海市文明单位
- 国盛置业公司团委 上海市企业法务技能大赛优胜奖
- 国盛置业国盛大楼建设项目青年突击队 上海市国资委系统青年突击队
- 国盛科教交大高校资产项目组 上海市工人先锋号（常规表彰）
- 国盛仁源公司 上海市国资委先进基层党组织
- 国资研究院培训中心 上海市国资委系统青年文明号
- 科普出版社《中医良方大典肿瘤卷》《老年健康生活丛书》等出版物 “第十六届上海图书奖一等奖”“上海科普教育创新奖科普成果奖三等奖”等多项市级出版行业奖项
- 十一名同志 分别荣获上海市优秀党务工作者、上海市五一劳动奖章（常规表彰）、上海市青年“奋斗杯”第二届市青年技能大赛优胜奖、长宁区优秀共青团五四奖章个人、市国资委系统青年突击队、上海市国资委系统优秀共产党员、上海市国资委系统青年技术能手、上海市国资委四好信访干部、上海市国资委系统青年管理能手、上海市国资系统青春爱演说活动一等奖、上海市国资委系统信息工作先进个人

2020 年

市区级、市国资委

- 集团 世界人工智能大会优秀贡献奖
- 集团 优秀企业债发行人
- 集团 上海市预算部门财政管理工作绩效考核优秀
- 集团 上海市信访系统先进集体
- 国盛资产公司、国盛仁源公司 上海市国资委系统上海国企党建品牌
- 集团下属新型公司 上海市治安保卫工作先进保卫组织
- 三名同志 分别荣获上海市劳动模范、长宁区治安保卫先进个人、杨浦区企事业单位治安保卫先进个人

2019 年

国家级

- 集团本部团支部 全国五四红旗团支部

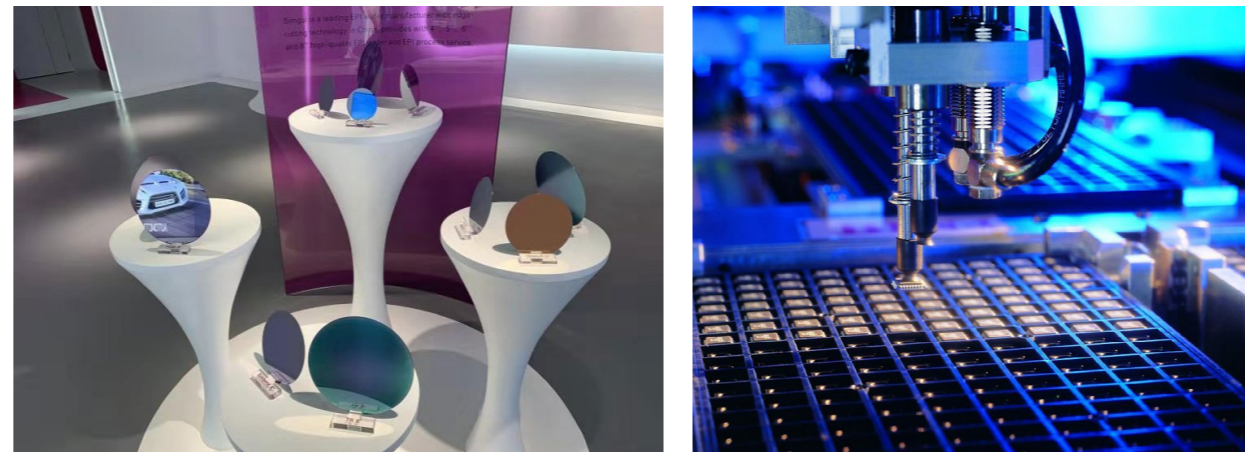
市区级

- 集团 上海市安全生产工作优秀单位
- 集团本部团支部 上海市五四红旗团支部标兵
- 国盛资产公司、国盛置业公司 上海市文明单位
- 国盛置业公司、盛融实业公司 上海市和谐劳动关系达标企业
- 集团下属新型公司 上海市平安示范单位
- 集团下属长江资产不动产管理项目组 上海市工人先锋号（常规表彰）
- 四名同志 分别荣获上海市五一劳动奖章（常规表彰）、上海市优秀思想政治工作者、上海市青年五四奖章、上海市优秀共青团员

彰显平台功能 服务科创中心建设

01

国家发改委与上海市人民政府联合印发《上海市建设具有全球影响力的科技创新中心“十四五”规划》，就上海科创中心建设的发展目标和重要任务作出明确定位。作为市政府重大产业投资的执行主体，上海国盛集团在推动科创中心建设中主动担当、积极作为，实施“双轮驱动”和“双轮融合”战略，以市场化方式参与战略性、基础性、长期性投资，提升科技创新能力、产业基础和产业链水平，参与建设世界级先进制造业集群，服务和支撑上海加快建设具有全球影响力的科创中心。



聚焦关键核心领域

上海国盛集团紧跟全球科技创新发展步伐，根据上海市进一步优化产业结构、业态结构、动力结构的总体要求，聚焦战略性新兴产业和高科技“卡脖子”关键领域，以市场化方式，加快实施投资布局，推动传统产业加快向数字化、绿色低碳转型，大力发展三大先导产业和六大重点产业，积极推动集成电路和人工智能应用场景联动发展。

上海硅产业集团

集团长期扶持并已实现科创板上市的硅产业集团坚持面向国家半导体行业的重大战略需求，紧跟国际前沿技术，突破多项半导体硅片制造领域关键核心技术，已发展成为全球第六大、中国大陆最大的硅片生产企业，填补了国内大硅片领域的空白，增强了在全球半导体硅片市场的占有率和影响力。

上海硅产业集团 2022 年核心亮点

2022 年，硅产业集团实现营收 36 亿元，同比增长 45.95%，境内营收 19.99 亿元，占半导体硅片营收 56.87%，较去年增加 11.05 个百分点，研发投入及人员储备助推技术突破，核心子公司（上海新昇、新傲科技、芬兰 Okmetic、新硅聚合）业务稳步推进。

实现营收
36 亿元

中芯国际

集团参与投资的中芯国际是世界领先的集成电路晶圆代工企业之一，也是中国大陆集成电路制造业领导者，拥有领先的工艺制造能力、产能优势、服务配套，向全球客户提供晶圆代工与技术服务。

强化创新策源功能

上海国盛集团高度重视投资培育科技型企业 and 研发平台，完善早期产业培育投资生态，积极推动国家重大战略项目科技创新和技术研发，激发创新创业活力。

上海集成电路材料研究院

集团参与投资的上海集成电路材料研究院致力于推动集成电路衬底材料、工艺材料、前沿技术的研发与产业化，为集成电路材料发展提供坚实的创新策源，已在嘉定、临港新片区分设实验室，建设集成电路材料应用研发平台，实现多项目启动落地。

上海集成电路研发中心

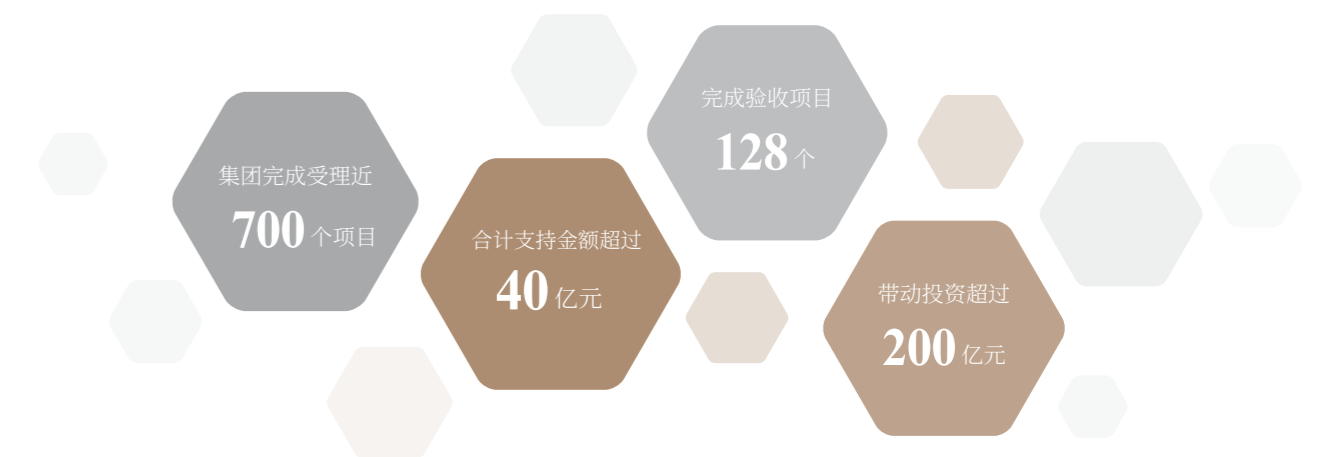
集团联合投资组建的上海集成电路研发中心致力于解决重大共性技术的研发及服务支撑问题，为集成电路产业链的发展提供公共的装备和材料评价验证平台，为企业及高校提供培养集成电路专业技术人才和高技能人才的实训基地。

上海前瞻创新研究院

集团参与发起设立的上海前瞻创新研究院，致力于加快前沿技术研发，推进科技成果转化应用。截至 2022 年底，上海前瞻创新研究院已累计储备军民两用优势技术项目达到 438 项，累计实现 16 项军民两用技术成果的转移转化。

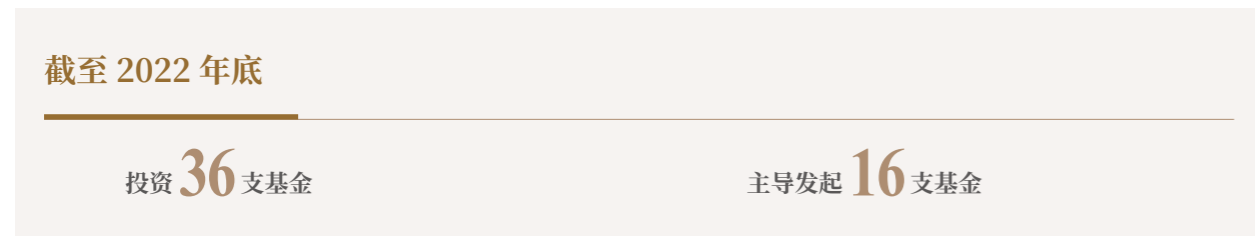
上海市国资系统技术创新和能级提升项目

集团作为市国资系统企业技术创新操作平台，承担项目从申报受理到检查验收全流程的组织协调和管理服务工作。截至 2022 年底，集团完成受理近 700 个项目，完成验收 128 个项目，合计支持金额超过 40 亿元，带动投资超过 200 亿元。



发展壮大基金集群

上海国盛集团实施“双轮驱动”和“双轮融合”战略，形成以国改基金为枢纽、以产业投资为特色、以对接落实国家战略和上海重大任务为功能的国盛系基金集群。发挥国有资本先导示范作用，在关乎国家安全和国民经济命脉重要行业和关键领域重点投资。国盛系基金集群成为集团落实国资国企改革、战略性新兴产业发展、长三角一体化发展、乡村振兴、民企纾困等战略要求的主力军。



截至 2022 年底

国盛系基金集群投资项目在科创板上市公司数量合计 **81** 家。



□ 已上市企业 □ 公共研发平台

集团及相关基金涉及集成电路、人工智能、生物医药领域投资布局

产业领域	集成电路	人工智能	生物医药
投资企业 名称	硅产业集团★	美新半导体	商汤股份★
	华虹集团	摩尔线程	云从科技★
	中芯国际★	上海新阳★	依图科技
	盛美上海★	大普微	达闼科技
	和辉光电★	复控华龙	国承万通信息
	华大半导体	柏飞电子	西井信息
	至纯科技★	同光晶体	乐言科技
	中劼科技	复旦微电子★	来也科技
	紫光展锐	国微思尔芯	星药科技
	晶方科技	海飞科	升鑫网络
	芯联芯科技	为旌科技	云骥智行
	苏试宜特	兆芯	华测导航★
	中科海光★	瑶芯微电子	壁仞科技
	中欣晶圆	翱捷科技★	柏睿数据
	上海集成电路研发中心▲	晶华★	
	集成电路材料研究院▲		

项目	集成电路	人工智能	生物医药
投资企业数小计	31	14	14
上市企业数小计	10	3	7

投资企业数合计：59家。上市企业数合计：20家。

★为上市企业。▲为研究院。

集团及相关基金涉及六大高端产业集群投资布局

电子信息	高端装备		
国网英大★	中国商飞		
信联信息★	中国航发商发		
众享比特	中航民航空		
中国海防★	上海电气★		
亚信安全	中车产投		
火箭科技★	徐工集团		
宝德计算	电气风电		
创景科技	尚实能源		
上海科梁★	慧石科技		
	航天工程装备		
先进材料	交通运输	生命健康	时尚消费品
海亮股份★	驭势科技	壹药网	东方国际集团
柘中股份★	联动云	美年健康★	老凤祥★
康达新材★	蜂巢能源	耀乘健康	新宇钟表集团
同益中	地平线机器人	傅利叶智能	上海凤凰★
衡益特陶新材料	哈铁科技	科亚医疗	上工申贝★
扬子新材★		健适医疗	益海嘉里
紫江新材料			
安泰复材			
万凯新材★			
友升铝业			

项目	电子信息	生命健康	交通运输	高端装备	先进材料	时尚消费品
投资企业数小计	17	6	5	19	10	6
上市企业数小计	7	1	0	1	5	3

投资企业数合计：63家。上市企业数合计：17家。

★为上市企业。

优化科创资源布局

上海国盛集团发挥平台公司资源配置功能，推动资本投资布局 and 长三角高质量一体化发展以及自贸区新片区、“五大新城”建设空间布局相结合，积极开展政企合作，助力打造城市未来发展战略空间和核心功能重要承载地，优化科创资源布局。

服务长三角一体化战略

集团发挥平台综合体资本运作优势，主动服务长三角一体化战略，着力打造长三角融合发展的资本纽带。以“引进来”与“走出去”相融合，助力区域产业和创新资源优化配置，推动一系列产业资源、资本资源整合重组，以及对外部优势企业、优质资源的战略性并购，推动长三角一体化协同创新。

长三角产业创新基金

聚焦“新医疗、新智造、新能源、新材料及新一代信息技术”等战略性新兴产业，助力龙头企业和科创隐形冠军在长三角区域形成产业集聚、升级和整合，推动长三角区域一体化发展。

长三角产业创新系列基金及其子基金认缴规模超过 105 亿元，完成中芯国际、中际旭创、应流股份、安科生物、富祥药业、瑶芯微、苏试宜特、上海兆芯、图湃医疗、宝济药业、安泰复材等项目投资，为长三角区域引入增量产业，投资贡献涉及上海、浙江、江苏、安徽等长三角地区。

长三角乡村振兴基金

集团发起成立长三角乡村振兴基金，发挥国有资本引领作用，通过基金投入，带动社会资本，探索农区、园区和镇区联动产城乡一体化发展模式。



集团发起设立的上海人工智能产业投资基金（一期）落户新片区，将充分发挥该基金作为市级产业基金的引领和带动作用，推动新片区内人工智能优秀企业的集聚和发展。

支持自贸区新片区建设

集团助力自贸区建设，推动集团系统企业和国盛系基金集群支持新片区建设，引导更多创新产业资源进入自贸区新片区发展。集团利用自贸试验区临港新片区的政策优势，搭建跨境双向人民币资金池，进一步贯通境内外资金流通，成为首家设立跨境资金池的国资平台。2022 年，通过跨境资金池开展跨境资金流动业务，深化境内外资金融通，提高资金综合使用效率，拓宽境外融资渠道。

集团重点支持的上海硅产业集团旗下的上海新昇半导体科技有限公司位于自贸区临港新片区内，承担硅产业集团最核心的 300mm 大硅片的研发生产，实现集成电路产业最关键材料的长期自主可控。

The infographic displays five industry sectors with their respective logos:

- 空 (Air):** AVIC, SAEM, etc.
- 天 (Space):** AEE (航天工程装备), RINFON (睿信丰), etc.
- 陆 (Land):** QIYUAN GREEN POWER (启源芯动力), UISEE (驭控科技), SVOLT (蜂巢能源), PATEO, RE-FIRE, etc.
- 海 (Sea):** CNNC (中核集团), CSSC (中船重工), etc.
- 能 (Energy):** SPIC (国家电投), QIYUAN GREEN POWER (启源芯动力), CNNC, etc.

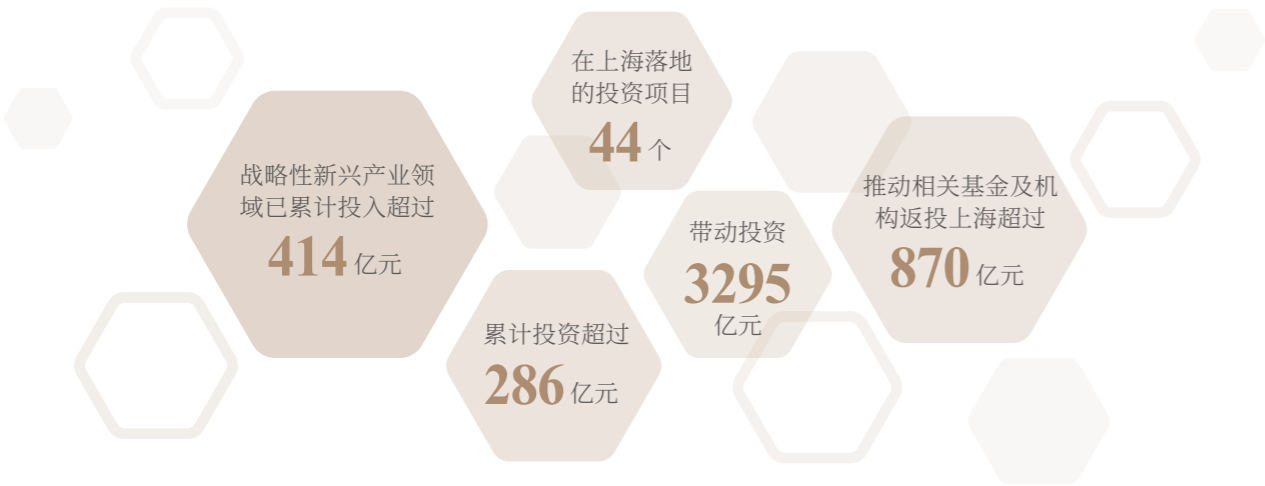
上海正以临港为核心，建设成为全球动力之城。上海国盛集团在“空天陆海能”全产业链的关键节点上均有超前的战略布局，不断推动资本活水流向先导产业，为培育头部企业和硬核科技企业提供后备军。



坚持示范引领 构建新型产业体系

02

上海国盛集团聚焦国家和上海重点发展培育的战略性新兴产业领域,坚持以市场化方式参与战略性、基础性、长期性的投资,助力上海构建“3+6”(集成电路、生物医药、人工智能三大先导产业和电子信息、生命健康、汽车、高端装备、先进材料、时尚消费品六大重点产业)新型产业体系。截至2022年底,集团在战略性新兴产业领域已累计投入超过414亿元。其中,在上海落地的投资项目44个,累计投资超过286亿元,带动投资3295亿元,推动相关基金及机构返投上海超过870亿元。



三大先导产业

1 集成电路领域

集成电路是一个人才、资金、技术高度密集的产业,是所有信息技术产业的核心,是支撑经济社会发展和保障国家安全的战略性、基础性和先导性产业。集团长期深耕集成电路领域,重点聚焦产业链供应链实现自主可控,投资国家和上海集成电路基金、上海集成电路装备材料基金、沪硅产业、华虹集团等项目,推动关键领域技术突破和产业链协同创新。集团及旗下基金参与投资中芯国际、紫光展锐、盛美等国内芯片制造龙头企业,推动国内半导体产业链提升整体国产化能力。通过与国家和上海多家集成电路基金合作,参与多家集成电路设计、测试、封装企业投资,推动集成电路和人工智能应用场景联动发展。

截至2022年底,集团系统在集成电路领域累计投资 **207.81** 亿元



“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程,集团积极参与并打造了一批国有科技型企业的改革样板和创新尖兵,占入选上海企业总数的2/3。

排名	企业名称
ToP2	中微半导体设备(上海)股份有限公司
ToP7	中芯国际集成电路制造有限公司
ToP8	上海商汤智能科技有限公司
TOP12	安集微电子科技(上海)股份有限公司
TOP13	上海新阳半导体材料股份有限公司
TOP23	上海硅产业集团股份有限公司
TOP25	格科微电子(上海)有限公司
TOP34	地平线(上海)人工智能技术有限公司
TOP37	上海华测导航技术股份有限公司
TOP40	上海诺玛液压系统有限公司
TOP41	上海国微思尔芯技术股份有限公司
TOP43	上海超硅半导体有限公司
TOP44	达闼机器人有限公司
TOP46	上海重塑能源集团股份有限公司
TOP52	上海依图网络科技有限公司
TOP55	和元生物技术(上海)股份有限公司
TOP68	上海复旦微电子集团股份有限公司
ToP81	上海柏楚电子科技股份有限公司
TOP82	万达信息股份有限公司
TOP83	上海贝岭股份有限公司
TOP86	上海华力微电子有限公司
TOP87	芯原微电子(上海)有限公司
TOP99	上海天马微电子有限公司
TOP100	上海司南卫星导航技术股份有限公司

2022年发布的《2022上海硬核科技企业TOP100榜单》中,集团及国盛系基金集团所投资企业共有24家位列榜单,占榜单总数近1/4。



集团参与投资的集成电路研发中心,承担了上海科创中心“集成电路产业研发与转化功能型平台”的建设任务。2022年3月9日,集团主要领导赴上海集成电路研发中心调研,关心产业链供应链安全,以及保供保产。

案例 国内首套系统介绍集成电路全产业链的科普丛书发布

为加快推进集成电路人才培养和产业发展，集团与复旦大学、上海市科学技术协会通力协作，发挥各自在技术研究、人才培养、科普宣传等方面优势，编著了国内首套系统介绍集成电路全产业链的科普丛书“‘芯’路丛书”。

新书发布会上，主办方向多所中学赠送了丛书，复旦大学“‘芯’路丛书”科普宣讲团也同时成立，在校学生利用假期返乡时间赴全国各地中学开展科普宣传，帮助青少年读者了解集成电路知识。



2 人工智能领域

人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量，加快发展新代人工智能是事关我国能否抓住新一轮科技革命和产业变革机遇的战略问题。集团支持人工智能领域龙头企业商汤科技港股IPO，主导设立聚焦前沿技术转化和后端产业能级提升的上海人工智能产业基金，投资电商领域的 AI+ 客服龙头企业乐言科技、AI+ 影像诊断企业科亚方舟，投资为 AI 模型训练提供高效算力的 AI 优化算力企业海飞科，布局人工智能与药物化学结合的药物发现平台星药科技。



集团支持人工智能发展

截至 2022 年底，集团系统在人工智能领域累计投资 9.62 亿元



集团自 2018 年第一届世界人工智能大会起一直作为大会的战略合作伙伴。从资本运作层面进入人工智能产业领域是集团的重要机遇。集团以人工智能产业作为基金投资的重要细分领域，从资本运作层面充分激发创新创业的活力和动能，支持相关产业和企业实现跨越式发展。



上海国盛集团打造 AI 会客厅，培育产业生态，更好服务人工智能上海高地建设。



在集团的积极支持下，上海受邀参与了在奥地利维也纳举办的第 31 届国际人工智能联合会议暨第 25 届欧洲人工智能会议 (IJCAI-ECAI 2022)。

3 生物医药领域

生物医药产业是上海重点发展突破的三大先导产业之一，是上海强化高端科技产业发展的重要抓手。集团根据上海生物医药产业“1+5+X”空间布局，陆续打造国盛闵行·健康智谷、国盛产投·宝山药谷、上海盛贤·生命湾谷等一批专业化产业园区。其中，宝山药谷荣获上海市重大工程项目、上海“十四五”科创中心建设重点项目、上海市重大工程实事立功竞赛表彰、第五届上海市开发区优秀招商团队。

截至 2022 年底，集团系统在生物医疗领域累计投资 **2.3** 亿元

2022 中国生物医药价值榜获奖企业

- 人工智能基金和元生物荣获最具影响力 CXO 企业 TOP20
- 长三角基金上海细胞治疗集团荣获最具影响力创新疗法企业 TOP20
- 赋能基金百济神州荣获最具影响力抗体药企业 TOP20
- 赋能基金荣昌生物荣获最具影响力抗体药企业 TOP20



国盛闵行·健康智谷



国盛产投·宝山药谷



上海盛贤·生命湾谷

2018 年以来，上海国盛集团聚焦生物医药领域，以“五位一体”区域发展模式分别布局了国盛闵行·健康智谷、国盛产投·宝山药谷以及上海盛贤·生命湾谷等战新产业园区，通过集成研发端、生产端到销售端的各环节，形成产业集聚效应，在产业集群的打造上跨出了坚实的一步。

六大重点产业

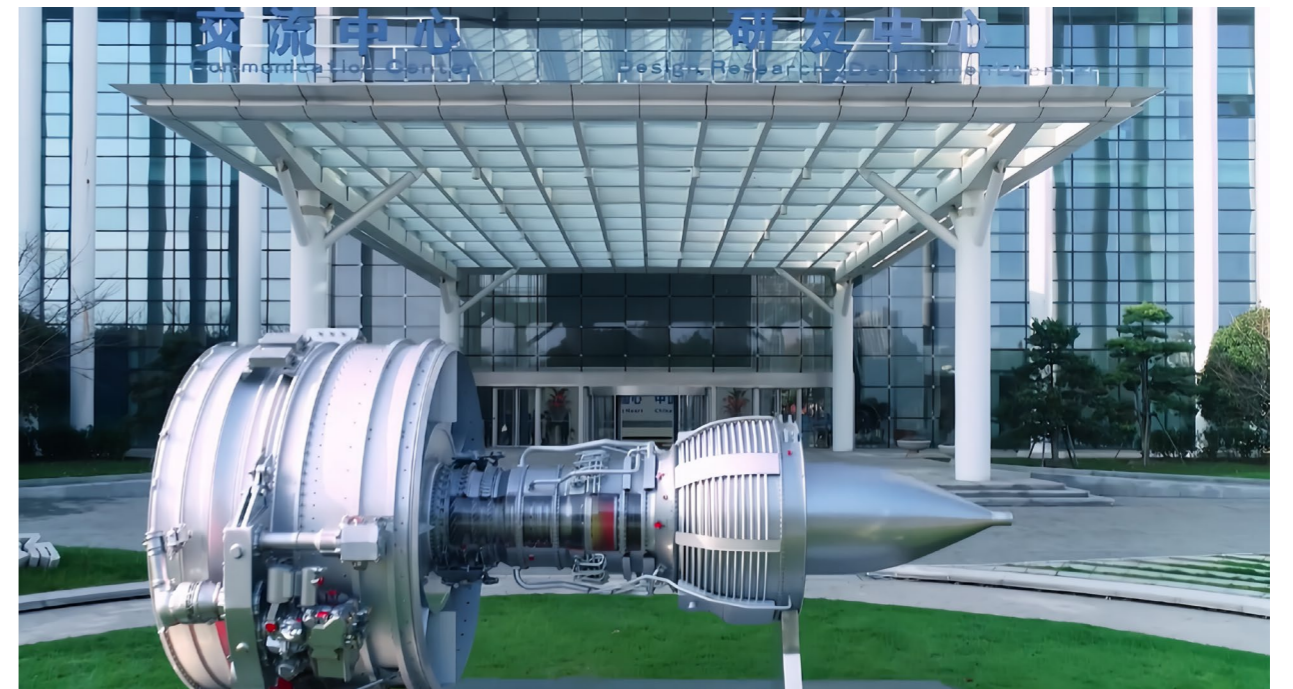
上海国盛集团积极布局潜力巨大的六大重点产业集群，参与投资的中国商飞、中国航发商发、中航民用航电等项目，已经逐步形成涵盖航空材料及配件供应、飞机研发和总装制造等产业链，形成了一大批民机研制领域的自主创新科技成果。



截至 2022 年底

集团六大产业投资项目 **42** 个，
投资金额超过 **390** 亿元。

在高端装备的产业投资中，
超过 **60%** 投向民用航空领域。





上海国盛集团参与投资的中国商飞、中国航发商发、中航民用航电等项目



C919 大型客机是我国首次按照国际通行适航标准自行研制、具有自主知识产权的喷气式干线客机。2022 年 9 月 29 日，C919 飞机型号合格证颁证仪式举行，集团党委书记、董事长、中国商飞董事寿伟光参加 C919 飞机合格证颁证仪式。

案例 全球首架 C919 成功交付

自 2008 年大型飞机重大专项立项实施以来，上海国盛集团作为中国商用飞机有限责任公司的第二大股东，积极助力中国商飞“立足上海、深耕上海”，集聚创新人才、创新装置、创新机构资源，推动大飞机产业增量化、集群化、高层次发展。2022 年 12 月 9 日，全球首架 C919 大型客机交付首用户中国东方航空股份有限公司。



2022 年 12 月 18 日，我国自行研制具有完全自主知识产权的喷气式支线客机 ARJ21 正式交付首家海外客户印尼翎亚航空，标志着中国的喷气式客机首次进入海外市场，对于建设“一带一路”、构建“双循环”新发展格局具有重要意义。

盘活存量资产 促进扩大有效投资

03

为深入贯彻落实《国务院办公厅关于进一步盘活存量资产扩大有效投资的意见》(国办发[2022]19号)的精神,按照上海市国资委部署要求,充分发挥上海市属国资运营平台的功能作用,做强做大上海市国资委赋予的“资产整合与处置”主业定位,上海国盛集团积极助力本市国有企业盘活存量资产与扩大有效投资。集团坚持依法合规、风险可控、价值可期的基本原则,主动对接兄弟国企存量资产盘活任务,坚持市场化原则,着力提升资产处置专业能力,探索国有存量资产盘活母基金,开创高质量发展新局面。

发挥优势 迎难而上

早在2008年,上海市国资委就确立了上海国盛集团作为国企不良资产处置主要平台的战略部署,并明确集团要“积极发挥资本运作平台作用,加快地方国企主辅剥离、减轻国企历史债务、盘活存量资产、化解社会矛盾”。不良资产处置业务,不仅是集团的重要业务板块之一,也是集团的优势长板。15年来,集团通过集约化、专业化、社会化处置国企不良债务,推动上海国有企业主辅分离,实现产业结构调整,解决了大量的历史遗留问题。

2021年底,上海市国资委出台处置不良资产工作通知,召开加快推进不良资产处置核销工作推进会,集团代表上海市国资委专业资产处置平台分别与东浩兰生集团、光明食品集团、东方国际集团签署合作框架协议等内容。



上海市国资委召开加快推进不良资产处置核销工作推进会

不良资产核销处置意义重大,任务重、难度大,风险隐患多,而且是一项长期性、综合性工作。集团迎难而上,根据存量资产盘活业务,组建“双组长”专班,整合包含资产管理、资产经营、财务法务等部门骨干人员在内的项目组,以问题为导向,从财务摸底、实地调研、估值研究、处置路径四方面开展不良资产处置专项摸底调研。

类型	调研内容
企业财务年度审计报告	对存量不良资产规模、行业、分类等进行全面排摸,分类梳理、分项归纳总结,为国资委摸清家底、完善“引”和“逼”机制奠定基础。
走访调研	走访多家国资集团,访谈相关部门,调研把脉不良资产处置存在的难点堵点,为协调出台更具操作性的政策奠定基础。
联合评估机构,开展课题研究	为市国资委相关机构提供专业支持,为完善不良资产估值体系及方式提供决策参考。
开展重点项目对接	组织专业机构针对纳入不良资产处置试点标的,开展现场调查,以联席会议方式例会研讨具体项目,提出了资产盘活处置路径方式的建议性方案。

先行先试 探索创新

2022 年 2 月，确定将东浩兰生集团下属企业的批量不良债权转让作为第一个试点项目，集团专题研究受让其批量不良债权工作。2022 年 7 月，历经近 5 个月集中推进，先后出台规范不良债权接收和处置的两项制度，即《协议受让不良债权处置工作指引（试行）》《协议受让不良债权分类归档工作指引（试行）》，完成该批量债权交易的整体方案。2022 年 8 月，集团与东浩兰生集团正式签署《债权转让框架协议》，东浩兰生集团及其下属企业将指定应收账款债权转让给上海国盛集团指定主体。



◎ 集团代表上海市国资委专业资产处置平台分别与东浩兰生集团、光明食品集团、东方国际集团签署了合作框架协议。

复制推广 多线并进

集团领导带队加快走访对接市属国资集团，为联合开展不良债权清理、审计工作提供支持。国盛资产公司项目组第一时间搭建资产处置工作协调群、法律调查群、审计群、特殊问题等对接群，及时处理问题。截至 2022 年底，实现 3 家企业完成专项资产审计工作，国盛资产公司完成相关法律尽调工作，形成集团合作项目框架协议建议。



◎ 2022 年 8 月 22 日，上海国盛集团、国盛资产公司和东方国际集团联合启动不良债权转让与处置项目。集团领导、国盛资产公司和项目组负责人、东方国际集团领导、相关子公司负责人及相关会计事务所、律师事务所的代表参加会议。

筹建基金 打通主业

2022 年底，集团筹建国有存量资产盘活母基金，运用市场化手段，探索存量资产市场化运作方法，盘活存量资产，提高资产资源的流动性，提高国有资产运营效益。基金通过资产上市、进场交易、资产置换等方式助力本市国有企业有效盘出沉淀资金，聚焦主责主业，带动新增投资，形成“资本 - 资产 - 资本”的造血循环，实现可持续发展并更好服务国家战略任务。

筹建国有存量资产盘活投资母基金是集团进一步发挥国资运营平台功能，进一步完善“双轮驱动”战略举措的积极实践。有利于高效筹措各方资金，助力本市国有企业盘活存量资产；有利于本市国有企业加快回收资金用于新增投资，做大做强主业；有利于聚合内部资源，通过转型升级和运营管理提升资产价值；有利于本市国有存量资产跨企业、跨集团整合，推动区域经济发展和产业转型升级。成立后的该基金将助力集团的第三主业“资产整合与处置”实现高质量发展，符合政策导向、上级要求和集团的战略定位、业务优势。

诚信经营 筑牢发展根基

01

上海国盛集团始终坚持以党的建设为引领，将党的领导融入公司治理，依法合规经营管理，筑牢安全底线，为高质量发展奠定发展根基。

坚持党建引领 40

完善公司治理 44

筑牢安全底线 48

可持续发展目标



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

坚持党建引领

集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保党的路线方针政策、市委市政府的决策在集团得到贯彻落实。

坚持思想政治引领

组织开展学习党的二十大精神系列活动、集团党委研究制订《上海国盛(集团)有限公司党委“第一议题”制度》、贯彻落实上海市第十二次党代会精神，确保正确发展方向。2022年，集团研究制订学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案，结合实际制订20项具体举措，开展党委理论中心组学习13次、党委领导班子专题学习6次。



© 2022年6月，中国共产党上海国盛(集团)有限公司代表会议召开。

案例 举办学习宣传贯彻党的二十大精神专题辅导会

2022年12月16日，集团举办首场学习宣传贯彻党的二十大精神专题辅导会，邀请上海市学习贯彻党的二十大精神专家宣讲团成员、上海市委党校党的建设教研部副主任、教授周建勇同志进行专题辅导。此次专题辅导会为深入学习领会、认真贯彻落实党的二十大精神，明确了重点、提供了方法。



发挥党委领导作用

集团党委紧紧围绕中心工作，贯彻落实《关于市属国有企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，结合董事会应建尽建工作，指导直属单位及部分基层单位完成公司章程修改及“三重一大”决策制度修订，规范了党组织参与企业重大决策的程序，完善了法人治理结构。2022年，集团组织召开41次党委会，对71项重大经营事项履行党委前置程序，彰显了党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

夯实基层党建基础

加强组织体系建设，强化基层组织规范建设，夯实党建引领保障，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



© 2022年10月10日，上海市国资委系统第二轮国企党建品牌发布会正式召开，会上共发布党建工作类、党建文化类品牌各100个。上海国盛集团本部第五党支部的“三三达一”品牌、国盛科教党委的“星火成炬”获评上海市国资系统第二轮上海国企党建工作品牌，国盛资产党委的“资声响亮”、国盛科教党委的“辉映江南”获评党建文化品牌。

党建品牌

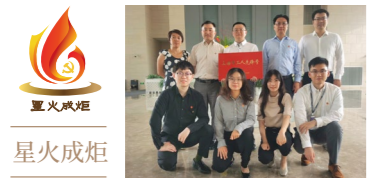
2022年

上海国盛集团本部第五党支部的“三三三一”品牌获评上海市国资系统第二轮上海国企党建工作品牌。



三三三一

国盛科教党委申报的“星火成炬”获评党建工作品牌。



星火成炬

国盛资产党委创建的“资声响亮”获评上海市国资委系统第二轮上海党建文化品牌。



资声响亮

江南通航党支部申报的“辉映江南”获评党建文化品牌。



辉映江南

2019年

7月1日,在纪念建党98周年暨党建品牌交流会上,集团系统国盛资产党委“点亮红色、锻造铁军”、国盛仁源“仁源、仁心”成功入选上海国企党建品牌。



点亮红色 锻造铁军



仁源、仁心

案例 集团本部第五党支部积极探索基层党建新体系建设

上海国盛集团本部第五党支部紧紧围绕集团作为国资运营平台功能定位,积极探索“三三三一”党建品牌创建模式,以融合、提升、辐射为三个阶段性目标,通过组织联建、资源联享、工作联动三种工作方法,最终达成“以发展共进铸就党建品牌”的总目标。第五党支部以“问题+药方”为导向,打造“工具箱”聚力破题,主动开展阵地共建,形成一系列新亮点、新特色和新经验。



2022年10月12日,中共中央宣传部“学习强国”学习平台发布一则题为《【党建视野】树品牌 动真格 见行动—上海国盛集团本部第五党支部探索基层党建新体系建设》报道。



深化全面从严治党

认真履行主体责任,注重强化政治监督,深化对新形势下管党治党规律性的认识,始终保持对反腐败斗争的高度政治清醒和政治警觉、推进党风廉政建设和反腐败斗争的政治自觉和行动自觉,推进全面从严治党向纵深发展。

压实主体责任

坚持从严治党,深化“四责协同”机制,落实领导班子成员“一岗双责”责任清单项目化,完善“两单两点”,全面梳理企业廉洁从业、经营管理负面清单和风险点,督促各单位、各部门加强工作谋划、完善管理模式、建立应对措施,做到责任协同、工作联动,形成管党治党有效合力。



2022年7月1日,在中国共产党成立101周年之际,集团召开纪念建党101周年暨全面从严治党工作会议。会议认真学习了习近平总书记系列讲话精神,观看了警示教育片,部署了集团纪检监察工作。

强化政治监督

坚持即知即改、立行立改,以市委巡视为契机,开展常规巡察工作,督促和推动被巡察单位落实整改发现问题,发挥好以巡促改、以巡促建、以巡促治的作用。同时,结合开展审计整改“回头看”活动,发现管理漏洞、制度空隙、责任缺位、治理短板,着眼长效,治标治本。2022年,集团开展了企业经营管理风险隐患大排查、“四风”问题大排查等活动。



2022年2月24日,国盛资产公司在浦东新区党风廉政教育基地开展“开年学廉”活动,筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

开展廉洁教育

秉持“教育为先,从严执纪”理念,持续开展党风廉政宣传教育工作。认真传达学习全市国资国企领域全面从严治党暨警示教育大会精神,组织员工收听收看“金融反腐之胡怀邦案”“零容忍”等警示教育片;重要节假日期间,面向各级党组织和全体党员发送廉洁短信,筑牢拒腐防变思想防线。2022年,集团累计组织136人开展党风廉政建设警示教育,信访举报事件均得到妥善处置。



2022年3月2日,国盛仁源公司召开2022年度党风廉政建设大会,会议听取了2022年年度党风廉政建设工作报告。

完善公司治理

上海国盛集团持续优化公司治理，坚持守法合规经营，完善合规管理体系，提升风险防范能力，提高信息披露质量，推动集团高效、稳健、健康发展。

规范治理

按照建设中国特色现代国有企业制度要求，坚持法人治理结构各主体权责对等、运转协调、有效制衡的原则，在完成党建入章的基础上，对党委会、董事会、总裁办公会议事规则和“三重一大”集体决策制度等制度进行全面梳理，对现行制度进行废、改、立、留，制（修）订各类制度 47 部，进一步厘清了党委会、董事会、经营层等各治理主体的权责边界，形成了一套较为完善的党建、经营工作制度体系。同时，以提升运营质量和效率为目标，将全面推进对标世界一流管理提升行动与集团综合改革三年行动相结合，进一步强化各项基础管控措施，完善内部管理机制，夯实国资运营管控基础。

截至 2022 年底，集团共有 5 名董事，其中，内部董事 2 名，外部董事 3 名。全年董事会审议通过 56 项议案，形成 24 份决议。召开专委会，就年度投资计划、年度考核目标建议方案、年度财务决算方案、年度内部审计工作计划等事项进行预审及研究。

董事会

寿伟光	董事长
张建明	董事
陈志鑫	外部董事
李中宁	外部董事
张新玫	外部董事

党政班子

寿伟光	党委书记、董事长
张建明	总裁、党委副书记、董事
胡卫国	监事会主席
姜海涛	党委副书记
吴铭	党委委员、纪委委员、监察专员
哈尔曼	党委委员、副总裁
王亚娟	党委委员、干部人事部部长



李中宁
新增外部董事

合规经营

全面贯彻依法治企理念，推动合规要求融于企业生产经营和管理决策中，完善合规管理体系，深化合规决策机制，开展合规政策研究，夯实健全管理制度，确保合规管理工作走深走实。

完善组织体系

集团董事会筹备合规与风控委员会，建立健全工作制度，筑牢集团重大风险控制与合规管理工作组织领导基础。形成集团主要负责人领导，总法律顾问牵头负责，法律风控部归口管理，业务部门联动的合规管理工作机制，基本形成以业务部门承担合规管理主体责任，法律风控部协调，纪检监察室、审计部强化监督的“三道防线”合规管理组织体系。

夯实制度建设

严格遵循监管政策要求，健全合规管理制度。2022 年，起草制（修）订包含《投资私募股权投资基金管理办法（试行）（2022 年修订）》《中介机构选聘管理办法（2022 年修订）》等在内的 13 项制度。

加强合规运行

注重识别合规管理重点领域，针对重点领域开展合规风险排摸工作，强化国有资本运营、产业（基金）投资、资产整合（租赁）与处置、境外公司投资经营、安全生产、财务等的合规管理工作，确保合规管理走深走实；积极处理应对企业合规风险事件，开展合规培训与宣传。

主业领域

合规管理要点

国有资本运营

按照规定开展国资运营业务；规范履行披露义务与披露行为；严格执行商业秘密管理规定。

产业（基金）投资领域

严格执行投资事前管理；持续加强投中投后管理。

资产整合（租赁）与处置

规范有序处理存量资产；有效落实中央关于“减免服务业小微企业和个体工商户国有房屋租金”政策；推进集团不动产租赁合同网签应用，强化数字合规保障。

境外公司投资经营

境外业务实行统一集中管理。

安全生产

健全安全生产责任体系，落实隐患排查治理机制；开展对下属直属单位安全管理履职考核，查漏补缺，督办整改；结合集团业务特点，点面结合，突出重点领域开展安全生产管理。

财务

加强全面资金管理；加快财务合规信息化建设；落实财务自查工作。

集团守法合规培训绩效

指标	单位	2020年	2021年	2022年
守法合规培训次数	次	4	4	13
守法合规培训人数	人	20	20	65
守法合规培训时长	小时	12	12	45

注：上述培训数据来自上海市国资委法规处组织的相关法治培训

积极处理合规风险事件

集团专门设有电话、举报信箱等举报渠道，应对处理风险事件。2022年，集团通过举报平台发现一起假冒国盛资产公司商标字号与娱乐公司合作，诱骗粉丝购买积分，进行明星助力打榜骗局。接到举报后，集团第一时间进行报警并发布严正申明，避免了公众上当受骗。

组织开展法治主题讲座培训

2022年12月13日，集团举办“公司投资中的法律风险及其防范对策”专题讲座。围绕投资工作实际，以丰富案例和精准法规释义，全面解读公司投资过程中存在的典型法律风险，并提供风险应对方案，增强全员风控意识，提高集团依法治企水平。



2022年11月11日，国盛置业公司组织开展了2022年度普法培训，把普法工作落到实处，营造学法、懂法、守法、用法的浓郁氛围。

公平竞争

严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，通过集团法务部、项目第三方法律顾问、咨询等方式，确保无扰乱市场竞争秩序行为发生，避免损害其他经营者或者消费者合法权益。

信息披露

根据《中华人民共和国公司法》《上海市国资委推进市属企业信息公开的指导意见》(沪国资委办〔2019〕85号)等相关法律法规、监管规则，制定《信息披露管理办法》，搭建完善的信息披露管理制度。通过官网官微、指定报刊媒体等渠道，及时披露财务状况、重大经营决策、社会实践等经营管理相关信息。集团自2011年起，多次编写发布社会责任报告，深度回应利益相关方关切，2022年，集团及各子公司继续积极开展2021年信息公开工作，提高信息披露质量，确保信息披露真实性、准确性和完整性。

集团系统42家企业发布2021年度信息披露报告

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1 上海国盛集团资产有限公司 | 22 上海国盛集团地产有限公司 |
| 2 上海国盛集团投资有限公司 | 23 上海明天广场有限公司 |
| 3 上海国盛集团置业控股有限公司 | 24 上海盛海创意产业发展有限公司 |
| 4 上海国盛集团科教投资有限公司 | 25 上海盛玺房地产开发有限公司 |
| 5 上海国盛集团仁源企业管理有限公司 | 26 上海盛欣投资有限公司 |
| 6 国盛海外控股(香港)有限公司 | 27 上海盛建资产管理有限公司 |
| 7 上海国盛集团老干部管理服务中心有限公司 | 28 上海东展房地产有限公司 |
| 8 上海盛睿投资有限公司 | 29 上海长宁金融园服务有限公司 |
| 9 上海盛瑾投资有限公司 | 30 上海盛涵投资有限公司 |
| 10 上海盛浦江澜文化发展有限公司 | 31 上海盛展资产管理有限公司 |
| 11 上海产权集团有限公司 | 32 长江计算机集团有限公司 |
| 12 上海盛融实业有限公司 | 33 上海东海电脑股份有限公司 |
| 13 上海绿宏投资发展有限公司 | 34 上海新计实业有限公司 |
| 14 上海科学普及出版社有限责任公司 | 35 上海长江资产经营有限公司 |
| 15 上海经济年鉴社有限公司 | 36 上海长江浩远房地产有限公司 |
| 16 上海盛理资产管理有限公司 | 37 上海长自实业有限公司 |
| 17 上海信元拍卖有限公司 | 38 上海包装科学研究所有限公司 |
| 18 上海海和物业发展有限公司 | 39 上海轻工科教发展有限公司 |
| 19 上海科通应用技术开发研究所 | 40 上海长兴石灰石矿 |
| 20 上海顺苍管理咨询有限责任公司 | 41 上海耀华玻璃厂有限公司 |
| 21 上海盛易满实业有限公司 | 42 上海市建筑材料供应有限公司 |



上海国盛集团 2021年度信息披露报告

筑牢安全底线

上海国盛集团坚持统筹发展和安全，建立健全安全生产责任体系，注重安全文化建设，加强网络安全管理。2022年，集团未发生有责任生产及有社会影响的安全事故。

安全管理制度及体系

严格遵守《安全生产法》《上海市安全生产条例》等法规，制定《安全管理办法》，夯实安全管理基础；建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系，优化安全委员会成员架构，完善安全管理体系。2022年，集团与5家直属(托管)单位、本部8个部门签约安全责任书，压实安全生产责任。

重点领域安全生产管理举措

- 注重在建工程施工安全，重点关注在建国盛大楼、集团系统内房产改造、装修工程施工安全。
- 强化租户安全管理，严格落实租赁合同必签《租赁安全管理协议》工作机制，加强对租户日常管理与巡查，重点关注餐饮等特殊行业租户的安全要求，积极对接燃气、消防等监管部门，检查租户安全合规手续。
- 重点化解停产停业企业和有关地块的安全隐患，拆除违章建筑，建造助动车户外集中充电棚，实行部分待拆地块封闭管理，降低停产停业企业和存量地块安全隐患。

安全教育与培训

集团践行安全发展理念，加强安全文化建设，开展“安全生产月”、“安康杯”竞赛、“啄木鸟”安全隐患随手拍、“新安法知多少”网络答题等安全教育与培训系列活动，筑牢安全发展意识。



2022年10月，集团领导参加上海市安全生产协会线上培训考核。



上海明天广场有限公司荣获“全国安康杯竞赛活动优胜单位”



盛玺房地产公司荣获“上海市安康杯竞赛(上海赛区)优秀班组”



网络安全管理

成立网络安全和信息化领导小组，落实网络安全管理责任和防护措施。2022年，“国盛云”二期基础设施建设项目，实现交付运营，完成设备上架、系统部署暨优化调试。“国盛云”二期实现前中后全流程信息安全管理，事前控制实现入网安全基线检查与安全身份认证，有效防止各类非法内网接入；事中检测掌控内网安全态势，同步分析动态路径，为安全管理员决策处置提供支持；事后可实现对安全事件全方位且完整的审计分析。



案例 国盛科教公司召开安全生产宣讲会

2022年6月17日，国盛科教公司(交大产投)党委以“安全生产月”为契机，紧扣“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，以视频会议形式召开中心组第七次学习会暨安全生产宣讲会。通过组织观看警示教育片，结合安全生产法律法规，详细列举安全事例，加深干部职工对安全无小事及一丝一毫的疏忽都有可能酿成重大事故的理解，提高了干部职工安全生产意识。



2022年11月18日，国盛资产公司结合“119全国消防安全生产月”活动，联合国新控股大厦物业和大厦租户，开展消防应急演练，提高员工面对突发消防事件的应对能力。

蓄力发展 铸就长青基业

02

上海国盛集团紧紧围绕国家和上海市经济社会发展要求，以市场化、专业化、国际化、法治化为导向，强化国资运营平台功能定位，围绕集团“三四五十”发展战略体系，推动“双轮驱动”平台化发展，实现“双轮融合”深入发展。

发挥国资运营平台功能 52

服务绿色低碳发展战略 58

可持续发展目标



发挥国资运营平台功能

上海国盛集团立足国资运营平台功能定位，秉持“铸就独特优势、发挥特殊功能”企业愿景，扩大和激发市场主体活力、提振市场信心，助推国资国企全面改革和国有经济高质量发展。

深化国有资本运营

持续创新运作工具，提升运作能级，完成系列重大资本运作项目，以股权关系为纽带，深度服务上海市国资上市公司发展和国资国企改革，持续以“结构调整、价值增厚、有序流动”为导向，不断提升流动性、收益性和安全性。

创新金融工具

持续创新运用多种金融工具，激活、释放股权流动性，创造股权运作价值收益。主动构建创新金融工具矩阵，应对市场在重大不确定性影响下的大幅下行风险，通过收益互换、资管计划等创新金融工具矩阵，实现资本运作。

资本联动协同

重点支持对疫情防控和保供稳链发挥重要作用的国资产业集团运作和决策，推动上海建科集团上市，通过中国证监会发审委批准。



强化基金品牌建设

积极落实国家战略和上海任务，发起设立基金，助力硬核企业发展。参与基金投资布局，形成以国改基金为枢纽、以产业投资为特色的国盛系基金集群。2022 年，集团和基金团队在清科、融中、投中等权威榜单上获得中国股权投资市场机构有限合伙人国资 30 强、最佳国资市场化母基金 TOP20 等多项荣誉。

截至 2022 年底

集团发起设立的基金累计完成投资项目决策 **195** 个

涉及投资资金 **278.24** 亿元：其中实际项目出资 **171** 个，出资金额 **200.87** 亿元

2022 年，基金投资企业中，新增 **10** 家在科创板上市，另有 **3** 家在科创板审核通过

集团主导支持基金品牌做大做强

- 支持国盛资本公司设立国改基金（三期）的筹备设立
- 完成长三角产业基金（二期）首轮出资并推动其开展投资
- 完成对上海人工智能产业基金的全部出资
- 支持国盛海通基金（纾困基金）拓宽投资范围和投资方式，并持续开展项目投资
- 发起设立纾困基金二期，支持上海和长三角地区战略性新兴产业快速发展、产业链整合以及帮助民营经济化解风险、转型升级
- 依托项目基金，闵行南滨江智能医疗基地、宝山盛罗生物医药园区、奉贤盛贤生命湾谷等三个生物医药园区建设取得积极进展，并开展招商引资

完善产业投资生态

围绕全力推进三大产业“上海方案”，探索“政府支持、平台引领、基金推动、企业参与”的产业链协同发展模式。集团与集团系基金管理团队加强联动，联合部分金融机构，以产业研究和项目投资为核心，形成“深化双轮驱动、推动双轮融合”工作方案。集团和上海市国资委、上海市经信委、上交所等部门及机构积极对接，与券商、律所、银行等第三方机构紧密合作，在政策解读、产融对接、上市辅导等方面为投资企业提供针对性的专业服务，打造产业投资生态。

2022年，集团参与的重点产业投资

- 完成商发公司增资和国家大基金二期、国家绿色基金、国家中小企业基金、上海人工智能基金等项目的年度出资
- 完成央视融媒体基金、上海科创母基金二期以及兆芯、华大半导体、启源芯动力等自主投资项目的出资
- 发挥中文投二期基金上海牵头方作用，协调上海各出资方出资事宜，推动首个返投上海子基金项目决策落地

案例 首个以媒体融合为主题的国家级产业投资基金 -- 央视融媒体产业投资基金成立

2022年3月，集团与海通证券等公司共同发起设立的央视融媒体产业投资基金完成在中国证券投资基金业协会的备案，正式进入投资阶段。基金主要投向5G、超高清、人工智能、云计算、区块链等前沿技术应用，扶持新媒体、新业态发展，全方位推进效益提升，奋力实现大文化、大资本、大经营的战略蓝图。



首个以媒体融合为主题的国家级产业投资基金 -- 央视融媒体产业投资基金成立



强化存量资产盘整

积极发挥第三主业作用，创新工作机制，以实现存量资产价值提升为核心，做精做强资产盘整业务。发挥长期积累形成的集中化、专业化处置优势，探索以市场化方式参与国有企业低效存量资产、非主业资产等的盘活整合，支持国企改革和国资布局调整与保值增值。

2022年，集团推动改革改制的举措

- 顺利完成国资研究院（民非）清理注销，支持国资研究院“以混促改”、二次引战
- 持续推进经营性事业单位改革清产核资工作
- 推进昆山振苏地块解危安居项目
- 盛合新能源完成工商变更及诉讼项目

化解历史遗留问题

依法依规有序推进西渡地块清租、青浦七号桥拆违等工作；持续推进原长江集团下属企业和遗留项目的清理工作；与法院、破产管理人保持沟通，配合做好上蔬永辉、上蔬国贸的破产清算相关工作；按照领导包干责任制方案分工，积极推进11项历史遗留问题的化解，已完成湖南外商股权退出及风险隔离项目、盛合新能源工商变更及诉讼项目、四川大楼部分房产处置项目、天等路养老院解约清租项目、上海实久公司100%股权转让纠纷、集团与地产集团资产置换项目。

案例 集团主要领导调研青浦七号桥社区

2022年9月21日，集团主要领导一行赴青浦七号桥社区调研。详细了解七号桥社区历史遗留问题的化解进展，实地检查存在安全隐患的场所，提出各单位进一步加强与属地政府的沟通协调，持续推进违章建筑拆除整治工作、及时消除各类安全隐患问题，因地制宜，统筹考虑系统解决方案。



规范不动产管理

不动产资源是集团重要的经营性资产，也是产业投资发展的重要载体。集团加快推进重点不动产项目改造提升和业态调整，提高不动产运营能力和盈利水平。集团各不动产经营主体通过明确目标，细化方案，加大考核力度，降低空置率，提高租金流动率。

稳步推进海外业务

紧紧围绕服务国家、上海重大战略理念和政策，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，通过高水平引进来与走出去，加快推动国内经济高质量发展和内循环。作为上海国盛集团开展海外业务运营的平台，国盛海外控股(香港)有限公司利用境外多层次资本市场，重点配合市属国企和支持集团旗下基金开展跨境融资、发行上市、并购重组等业务。

振兴国有老字号品牌



近年来，上海市国资委推进国有老字号商标激活振兴，打响民族品牌，出台政策、搭建平台、协同联动。集团积极落实上海市委市政府打响上海“四大品牌”部署要求，在上海市国资委指导下，联动市属企业集团，发挥各方创新资源优化配置、资本运作、创新孵化、产业赋能等优势，推进国有老字号“抽屉商标”国产计算机“东海”商标激活、价值再造，为国有老字号老品牌振兴，国有商标向高端化、专业化、品质化发展，实现国有商标价值再提升进行平台赋能。



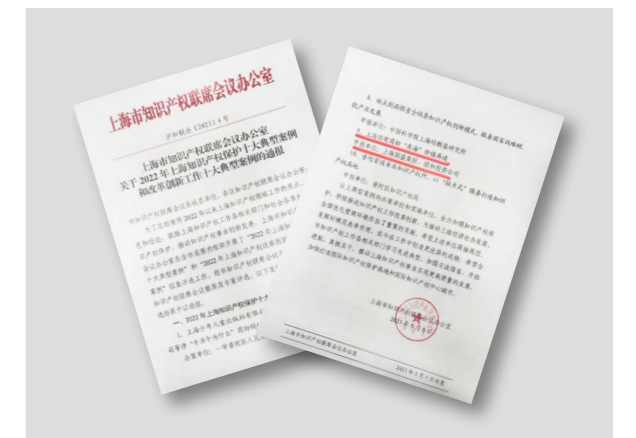
◎ 2020年10月29日，“东海电脑”品牌创新合作签约仪式在上海信息技术应用创新暨上海品牌振兴发展合作研讨会上举行。时任市国资委副主任袁泉指出，“如何让老品牌重振辉煌，将是推动国资国企发展的一项重大的任务。”



◎ 2020上海信息技术应用创新暨推动上海品牌振兴发展合作研讨会。



◎ 东海电脑搭载集团投资企业上海兆芯公司的“中国芯”CPU，为纪念馆提供计算机终端设备、全场景解决方案及数字化业务平台，助力中共一大纪念馆数字化建设。



◎ 上海国有商标“东海”价值再造获评2022年上海知识产权改革创新工作十大典型案例。

服务绿色低碳发展战略

上海国盛集团积极响应国家“双碳”战略和上海市绿色低碳产业发展要求，支持绿色低碳产业发展，践行绿色办公理念，营造绿色低碳办公环境。

清洁能源布局

国盛资本公司与电气新能源发展公司签署战略合作协议，助力发起新能源产业基金和新能源主题投资基金，将重点聚焦风电、光伏、光热、储能及氢能等新能源，加速推动新能源产业项目建设。盛石资本投资助力蜂巢能源科技股份有限公司扩大太阳能等清洁能源开发，与南方电网综合能源股份有限公司合作，利用公司建筑物顶部，建设屋顶光伏电站。

落实节能减排

集团子公司国盛置业公司通过合同能源管理热能系统对上海明天广场有限公司进行改造，有效降低广场能耗。委托经营万豪酒店管理公司积极使用节能新技术，将能源使用效率、环境友好作为考核管理酒店的重要指标，提高能源使用效率。

倡导绿色办公

集团践行绿色办公理念，推动绿色环保理念融于日常生产经营中，制定系列绿色办公措施，推广使用循环产品，提倡勤俭节约、绿色低碳工作方式，营造绿色办公环境。

国盛资本公司绿色办公举措

- 夏季空调不低于 26 度，冬季仅在人员工作范围提供供暖，办公区域人走灯灭；
- 推广无纸办公，打印机均默认设置双面打印；
- 使用视频会议，减少员工出行。

国盛置业公司绿色办公举措

- 提倡网络无纸化办公，线上流程申办，减少重复打印、复印次数，提倡纸张双面使用，减少纸张浪费；
- 复印机、打印机等启用节能模式，碎纸机贴有“使用后请关闭”提示标签；
- 主动掌握垃圾分类标准，做好办公垃圾干湿分类；
- 严格控制公务用车使用，倡导低碳出行。



同创共享 建设美好家园



03

上海国盛集团筑牢责任意识，积极承担社会责任。搭建战略合作平台，营造互利共赢合作关系；坚持以人为本，打造幸福职场；增进民生福祉，增进社会和谐，推动发展成果与社会共享。

携手互惠共赢 62

打造幸福职场 64

倾情回馈社会 71

可持续发展目标

 1 无贫穷	 3 良好健康与福祉	 4 优质教育
 5 性别平等	 10 减少不平等	 11 可持续城市和社区
 17 促进目标实现的伙伴关系		

携手互惠共赢

上海国盛集团发挥资源优势，按照“行业聚焦、项目驱动、分工协作、赋能建群”思路，与政府、企业、银行等利益相关方开展交流合作，开展政策宣讲、项目推介、上市辅导、培训调研等活动，加强信息分享和投资联动，谋求伙伴共赢。

案例 与上海市经济信息化委员会达成战略合作

2022 年 2 月 10 日，上海国盛集团与上海市经济信息化委员会签署战略合作框架协议。根据协议，双方将在基金运作、产业投资、项目招商、政府服务等开展全方位合作，加强“3+6”重点产业和数字化转型重点领域项目的对接合作，共同打造“政府-金融平台-企业”协作共赢的产业发展生态，实现产业和资本互惠共赢、共同发展。



◎ 2022 年 9 月 16 日、10 月 28 日，为落实上海市经济信息化委员会与集团战略合作框架协议内容，完善国资平台投资生态，赋能国盛系基金投资运营，加强落沪项目招投联动，促进本市经济高质量发展，集团投资管理部组织国盛系基金联合市经信委投促中心和相关金融机构，举办了 2022 年重点招商引资项目先进材料、新能源汽车领域的两场产融对接会。



◎ 2022 年 7 月 22 日，上海国盛海通民企高质量发展基金在金山签约。标志着集团与金山区、海通证券的合作又进一步，三方将共同致力打造区企合作“金三角”，助力经济发展。



◎ 2022 年 12 月 14 日，国盛资本与唐山能源集团、达姆机器人在唐山举行唐山产业升级基金签约仪式，集团领导出席签约仪式。各方表示将以本次基金合作为契机，积极推动以资本为纽带的两地合作新模式，依托各自资源禀赋和比较优势，错位发展、协同互补，实现产业链、价值链的紧密连接，推动生产要素的合理、高效配置，携手打造长三角与京津冀合作共赢新标杆。

打造幸福职场

上海国盛集团将员工视为最宝贵的财富，坚持以人为本，全方位保护员工合法权益，畅通职业发展通道，注重人文关怀，打造幸福职场，不断提升员工幸福感、归属感、获得感。

权益保障

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等多元化雇佣，完善薪酬福利制度，积极落实民主管理，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。2022年，集团劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

平等雇佣

坚持平等多元化雇佣，落实国际公认的各项人权政策，规范用工制度，杜绝不同国籍、性别、年龄、种族、宗教信仰、孕残的歧视行为，杜绝雇佣童工，反对强迫劳动。依法保障女性员工、残疾员工、劳务派遣员工、临时雇佣员工的合法权益。

薪酬福利

按照国家相关规定，依法为员工缴纳社会保险，充分保障员工的休息、休假权利，持续优化并完善集团及所属企业薪酬分配和绩效考核工作制度，为员工提供全方位的薪酬福利保障，激发员工的内生动力和工作热情。

民主管理

充分尊重员工主体地位，高度重视民主管理，建立健全职工代表大会制度，鼓励员工通过职工代表大会、工会会员代表大会等渠道参与管理公司事务，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。报告期内，组织召开三届三次职工代表大会，保障广大职工有效行使民主权利。



◎ 2022年1月25日，集团召开2022年度工作会议暨三届三次职工代表大会、年度工会会员代表大会，书面审议了《集团工会2021年工作报告》《集团工会2021年经费审查工作报告》，审议通过了《集团职工疗休养管理办法（试行）》。

人才发展

坚持“人才强企”理念，围绕集团“三四五十”发展战略体系，不断夯实人才基础管理，持续提升人才能力素质，着力加强人才队伍建设。

响应人才战略

坚决落实上海市人才战略部署，支持上海“海聚英才”人才工作战略部署，积极参与“海聚英才”全球创新创业大赛及峰会等相关活动，主动参与构建“人才安居”体系、“国资骐骥”计划，启动高端人才公寓项目，积极吸纳就业人才，助力缓解大学生就业压力。



◎ 作为上海市大型国资运营平台公司，上海国盛集团应邀加入“海聚英才”赛会理事会，是重要的战略合作单位之一。2022年8月31日，以“聚上海 创未来”为主题的第二届“海聚英才”全球创新创业峰会在徐汇星扬西岸中心举办。集团党委书记、董事长王伟光应邀出席，并为大赛获奖项目颁奖。

强化顶层设计

重视人才工作，始终坚持贯彻“人才强企”理念，围绕“三四五十”发展战略体系，注重培养人才、引领人才、成就人才，打造各类人才大有可为、大有作为的舞台；制作《盛贤向未来》人才工作专题片，形成尊重人才、爱护人才、服务人才的浓厚氛围。



案例 集团召开半年度工作会议暨人才工作会议

2022年7月29日，集团召开半年度工作会议暨人才工作会议，回顾总结上半年工作情况，部署下半年集团党建和经营重点工作。会议强调各级党委始终把人才作为推动企业高质量发展的核心要素，始终把人才发展放在集团发展突出位置系统思考，打造一支与国资运营平台建设需求相适应的高素质专业化人才队伍。



落实培训赋能

重视人才培养，根据人才特点和实际需求，分层分类开展专业培训。开展“青年英才”集训营，对管培生、新进青年和团干部等集团优秀青年人才开展集中培训；举办集团财务人员专题培训班，组织各级企业财务负责人和业务骨干参与培训，提升财务专业水平；结合宏观经济形势、国有企业风险防范、投后管理、公司治理等专题举办系列学习讲座，持续为各类人才拓宽视野、丰富知识创造机会。同时，集团设立青年人才专项资金，鼓励支持各类人才在专业领域深造学习。



案例 集团召开 2022 年新员工入职培训暨 2021 年度管培生课题汇报交流会

2022年8月26日，集团组织召开2022年新员工入职培训暨2021年度管培生课题汇报交流会。分别从集团历史沿革、发展战略、业务布局、企业文化以及劳动合同、工作纪律、薪酬福利、职业发展等方面开展培训。交流会上，2021年度全体管培生以《国资运营平台助力长三角一体化发展路径探究》为题汇报联合课题成果。



人才激励保障

搭建系统内统一岗位职级序列体系，为专业人才提供充分的职业发展空间和灵活性流转机制，切实打通人才职业发展“双通道”，探索实施管理人员竞争上岗机制和不胜任退出机制，强化竞争择优、优胜劣汰，促进人才合理有序流动，激发组织活力。

员工关怀

悉心关怀每一位员工，组织开展丰富多彩、形式多样的文体活动。2022年，集团组织“看上海、品上海、爱上海”“公益乐学”活动，举办职工兴趣培训班、健康养生等多样化系列讲座，缓解员工工作压力，平衡员工工作与生活，营造舒心愉悦工作环境，提升员工归属感。



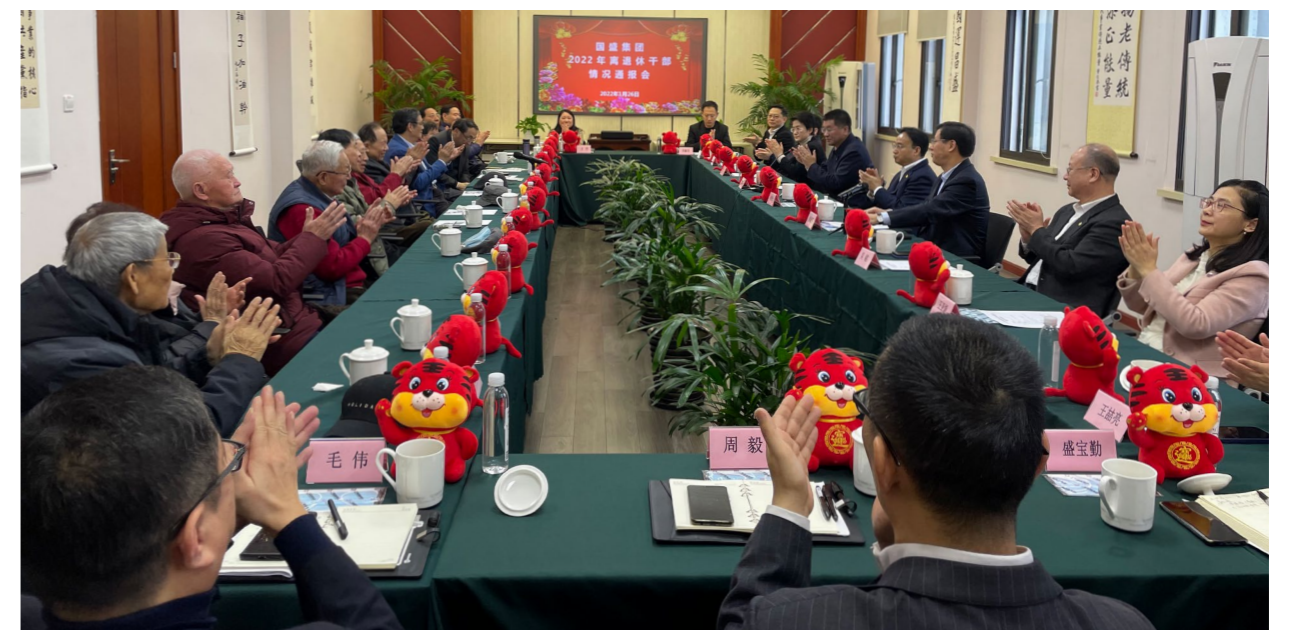
2022年11月18日，国盛资产公司举办飞盘活动，加强了职工群众之间的沟通交流，营造了团队协作的积极氛围。



2022年12月8日，国盛资产公司组织“学思践悟二十大 踔厉奋发向未来”主题拓展训练。

关心退休干部

强化老干部服务理念、增强服务意识，坚持“全心全意为老干部服务”的宗旨，不断提升老干部服务水平，用心用情、精准服务，切实为退休老干部做好事、办实事、解难事。



2022年1月，集团举行2022年离退休干部情况通报会暨迎春团拜会，对广大老干部、老同志长期以来对集团改革发展的高度关注和支持表示衷心感谢和崇高敬意。



◎ 2022 年 1 月 20 日至 27 日期间，集团主要领导走访慰问老干部。

上海国盛集团
Shanghai Guosheng Group

私募基金践行社会责任精选案例

中国证券投资基金业协会
Asset Management Association of China

◎ 2022 年 3 月，“上海国盛集团助力乡村振兴”入选中国证券投资基金业协会私募基金践行社会责任精选案例。

倾情回馈社会

上海国盛集团认真履行社会责任，持续探索国有资本助力乡村振兴新模式，发扬志愿服务精神，积极投身社会公益，多措并举助力疫情防控，营造和谐美好的社会环境。

乡村振兴

积极落实乡村振兴国家战略，担负国资助力乡村振兴重要使命，提出“做探索乡村振兴新模式的先行者”，探索创建“党建+基金+产业+基地+智库”的组合运作模式和各方融合发展机制，激发农村、农业和农民内生动力，推动长三角区域一体化发展，并逐渐由长三角区域向云南、山西等省区推广。报告期内，集团对口云南省大理州南涧县和奉贤区青村镇吴房村开展消费帮扶，全年组织 4 批次采购当地农特产品，累计价值 173 万元。2022 年，中共中央宣传部“学习强国”学习平台发布了集团《【乡村振兴】科创赋能产业兴，乡村振兴活力足》的工作报道。



扫码即可查看“学习强国”专题报道

案例 集团主要领导赴云南南涧、贡山等地考察村企帮扶及乡村振兴工作

2022 年是“百企帮百村”沪滇村企结对帮扶收官之年，9 月 20 日至 21 日，集团主要领导一行先后到集团结对帮扶的南涧县小湾东镇龙街村、无量山镇红星村、无量山镇卫国村以及南涧县乡村振兴示范点、特色农业骨干企业进行实地考察，走访慰问困难家庭，参加乡村振兴项目开工仪式，并与当地政府开展乡村振兴合作座谈交流。



实现塑形铸魂三条路径

类别	成效
空间塑形, 推进集中居住腾挪产业空间	推进农民集中居住, 形成“政府+企业+农民”多元投入模式, 提高闲置空间利用率, 通过土地入股、村民入股等方式, 构建集体经济造血和村民增收机制。
产业塑形, 打造产业社区培育“五型经济”	以“五型经济”产业作为串联农区、园区及镇区纽带, 促进乡村区域经济发展。城镇和工业园区吸纳乡村延伸产业链, 乡村为城镇和工业园区发展提供配套, 实现乡镇产城乡一体化整体开发格局。
人才铸魂, 激活人力资源助力辐射推广	打造长三角乡村振兴人才发展中心及思尔腾乡村振兴学院, 通过人才实训和人才机制建设为乡村振兴提供支撑。

探索形成五种创新模式

类别	成效
投资运营一体化的资本平台创新	主导设立长三角乡村振兴投资基金, 形成投资运作、产业运营、资源整合一体的战略平台。
打包立项开发建设创新	针对各类基础设施建设项目, 采用勘察、设计、施工一体化招标方式, 统筹水务、住建等资金注入统一账户用于村庄建设。
“就地上楼”的集中居住创新	“就地上楼”模式提升节地率的同时, 避免了农民离土离乡。建筑方案上, 采用住宅主体外立面层层退台设计, 确保户户村民具有足够的自用地空间, 充分保留乡村风韵。
数字科技赋能的资产管理创新	开发乡村数字化资产管理系统, 实现“乡村资产+招商运营”数字化封闭构建, 确保资产增值更加透明。
“投资证债租”全驱动的金融服务创新	以长三角乡村振兴投资基金为驱动引擎, 通过市场化运作, 投资优质项目, 引入政策性金融机构融资贷款及绿色债等创新债券融资渠道, 强化与融资租赁平台合作, 实现全过程、全渠道的金融服务链联动。

推动四类样板迭代升级

类别	成效
打造青村镇“产业社区”样板	以“产业兴旺”为核心, 在一二三产业融合基础上, 吸引农创文旅、亲子研学、智能制造、医疗康养等行业企业入驻奉贤区青村镇吴房村, 打造三产融合“产业社区”, 并放大至青村镇全域。
打造吕巷镇“村民融合”样板	以集中居住、打造产业社区、激活人才资源为主线, 联动金山区吕巷水果公园的产业资源及白龙湖综合开发的文旅资源, 打造白龙湖水果小镇, 实现村民融合。
打造石湖荡镇“人才振兴”样板	以产业升级为切入点, 通过导入长三角乡村振兴人才培训基地、完善教育产业配套及人才生活配套等, 打造松江区石湖荡 G60 菁英小镇, 实现人才振兴。
打造南涧县“前店后厂”样板	携手云南省南涧县于吴房村打造“南涧馆”, 作为沪滇交流的窗口, 以品牌联名、基地直供的模式帮助南涧特色农产品对接上海大市场, 构建“前店(上海)后厂(南涧)”的农业产业链布局, 促进精准扶贫与乡村振兴的有效衔接。



◎ 南涧县考察交流座谈会暨捐赠仪式



◎ 集团捐赠的爱心帮扶超市



◎ 2022年9月22日, 集团领导赴怒江州考察乡村振兴工作, 双方围绕深化沪滇协作进行了交流。



◎ 总裁、党委副书记、董事张建明慰问当地因病致贫家庭

案例 “沪滇山水有好礼——大理·南涧无量山农特产品推介会”在奉贤区青村镇吴房村举行

为进一步推动南涧县区域公用品牌建设, 提升南涧特色产品品牌的知名度和美誉度, 充分挖掘南涧各类产品的地理价值, 提升“南涧无量山”品牌价值和地域竞争力, 集团投资的思尔腾公司与南涧彝族自治县人民政府在奉贤区青村镇吴房村联合举办了“沪滇山水有好礼——大理·南涧无量山农特产品推介会”。推介会既为上海市民送上了优质农产品, 又有效促进了南涧农业增效、农民增收, 助力南涧乡村振兴和县域经济融合。



社会公益

消费者权益保护牵动千家万户，关联百姓福祉，是社会涉及面最广的社会公益事业。作为上海市消费者保护委员会基金会的发起单位，集团支持上海市消费者权益保护委员会充分发挥消费者权益保护平台作用，为维护消费公平、保障维权正义、优化消费环境、助推消费恢复作出积极贡献。2022年3月，集团参与上海市消费者权益保护基金会的发起设立，一次性捐赠人民币200万元，为加强消费者权益保护、强化社会共治、促进消费提质升级、优化消费环节提供支持。



2022年6月30日，集团参与发起的上海市消费者权益保护基金会举行成立座谈会。



上海国盛集团被授予2022年度“上海市消费者权益保护贡献集体”。

小贴士

关于上海市消费者权益保护基金会

上海市消费者权益保护基金会是上海市唯一致力于消费者权益保护事业的基金会，旨在通过调动社会力量，实现消费者权益保护资金和资源的多元化供给，完善消费者权益的社会保护体系，推进消费者权益保护能力现代化，助推上海国际消费中心城市建设。

2022年，上海市消费者权益保护基金会工作重点

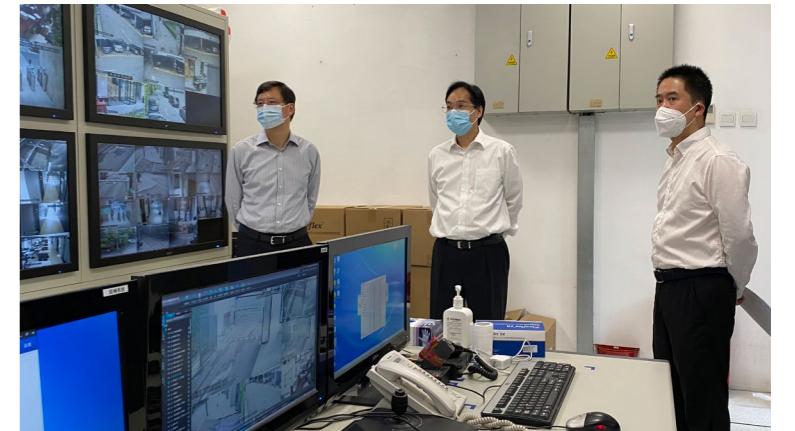
- 表彰奖励在“大上海保卫战”中为维护消费者合法权益作出突出贡献的单位(集体)和个人，集中开展事迹宣传活动，弘扬社会正能量。
- 深入开展新“消保条例”研究和宣贯活动。
- 提质扩容消费维权志愿者队伍。
- 建立健全全市统筹的消费社情民意信息工作机制。
- 做大做强宣传平台。与主流媒体合作推出系列节目，宣传科学理性消费理念，引导依法经营和依法维权，动员社会各方面力量共同维护消费者合法权益。

疫情防控

疫情就是命令，防控就是责任。集团积极、主动、全力、配合做好疫情防控各项工作，有效推进复工复产。成立减免房屋租金工作小组，减免因疫情原因致使生产经营活动受到影响的小微企业和个体工商户的租金。组织动员广大员工参与社区疫情排查、小区封控、核酸检测、餐饮保障、物资传送等志愿服务工作。

截至2022年底，集团共计68位员工参与社区抗疫工作，支援35个社区，辐射11个行政区，为近16万居民提供志愿服务，志愿服务时长累计超过6250小时，守护人民群众的生命健康。

志愿服务时长累计超过
6250小时



2022年6月，集团主要领导带队开展复工复产安全检查活动。



上海国盛集团员工下沉一线助力疫情防控，展现责任担当。

案例 集团系统老干部积极参与抗疫

集团原党委书记、董事长施德容作为小区业主委员会主任，第一时间安排物业派人入群了解和传递信息，帮助居民解决实际困难。在疫情防控管理阶段，施德容积极组织居民进行团购，做好物资保障工作。



上海国盛集团收到来自各方的感谢信

保供稳链

集成电路产业是整个信息技术产业的基石，具有基础性、先导性和战略性意义，供应链受损，将对整个集成电路产业链，乃至国民经济安全生产产生严重影响。疫情期间，为保障集成电路产业链供应链的安全可靠，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响，集团紧急部署，指导上海硅产业集团等半导体企业，实施闭环生产管理，确保产业链供应链安全稳定。



社会责任管理

责任理念

集团重视社会责任(ESG)工作,推动社会责任(ESG)理念融入企业经营战略,致力实现经济、社会和环境的全面协调发展。追求经济效益的同时,注重与股东、客户、环境、合作伙伴、员工、社区等利益相关方之间的沟通交流,携手各方互利共赢,紧紧围绕国家和上海经济社会发展要求,着力构建具有广泛市场影响力的国资运营平台综合体。

责任治理

高效协同的组织体系是推进社会责任工作、编写高质量社会责任报告的重要保障。集团积极响应上海市国资委社会责任工作部署要求,完善社会责任组织管理、规划制度,系统推进社会责任各项工作顺利展开,提高社会责任管理水平。

为系统推进上海国盛集团2022年社会责任(ESG)报告编制工作,集团结合自身行业特点,联动各部门以及各子公司,升级和完善跨部门联动的社会责任报告编写机制,推动报告编制工作有序开展。

责任能力

为实现社会责任理念的有效落地,集团始终坚持以谦和进取的态度不断夯实自身履责能力,培育负责任的责任文化。组织员工参加内外部社会责任培训、研讨等活动,增强员工社会责任意识,普及国内外社会责任最新研究成果和知识;积极参与上海市国资委社会责任优秀案例评选,切实提升全员履责能力。2022年,集团荣获社会责任领域权威奖项“责任金牛奖--责任品牌奖”,并入选了地方国有企业社会责任先锋100指数。



◎ 2022年12月20日,国务院国资委发布《国资国企社会责任蓝皮书》,集团成功入选地方国有企业社会责任先锋100指数。



◎ 上海国盛集团发布的《担当责任 真情回馈 大力助推乡村振兴建设》被上海市国资委评为“十佳案例”



◎ 2022年12月20日,集团荣获由中国社会责任百人论坛发起、致力于推动中国社会责任发展的社会责任领域权威奖项“2022责任金牛奖--责任品牌奖”。

责任沟通

与利益相关方的有效沟通是企业提升社会责任能力的坚实后盾。集团积极搭建多元化内外部沟通平台,向政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴、社区、环境等利益相关方传播公司责任理念及履责动态,增进利益相关方对公司的理解和支持。深入研究利益相关方关注的问题,倾听其期望与诉求,并将相关意见纳入到公司决策过程中,转化为公司社会责任行动目标和方案。

利益相关方类别	 政府与监管机构	 客户	 员工	 合作伙伴	 社区	 社区与环境
诉求与期望	遵纪守法 响应国家政策 创造经济价值 支持地方发展 强化信息披露 加强风险管理	保障客户权益 提升客户满意度 	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全 保障民主权利	促进行业发展 合作互利共赢	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众 助力乡村振兴	绿色运营 绿色金融
沟通与回应	守法合规经营 响应相关国家战略部署 创造经济效益 创造就业机会 发布各项报告 提高内控水平	开展客户调研 建立客户意见处理机制 	制定完善的薪酬福利体系 建立完善的培训及晋升机制 关注员工身心健康 组织文体活动 召开职工代表大会 倾听员工声音	 参与行业组织 推动行业发展 战略合作、互动交流、 合作平台搭建	各项志愿服务活动 社会公益慈善活动 发展乡村振兴模式 	绿色办公 战略投资



未来展望

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年。新时代新征程，上海国盛集团将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，按照市委市政府决策部署，在市国资委坚强领导下，紧扣中心大局，继续当好高质量发展的“排头兵”“先行者”！乘势而上、开拓创新、全力推进集团改革发展提质增效，更好把蓝图转化为施工图、实景图，为新时代上海发展作出新的更大贡献！



附录

关键绩效

维度	指标	单位	2020年	2021年	2022年
治理责任 (G)	纪检干部培训次数	次	9	12	8
	纪检干部培训人数	人	17	16	16
	纪检干部培训时长	小时	31	33	24
	社会责任培训次数	次	6	8	9
	社会责任培训人数	人	8	8	8
	社会责任培训时长	小时	20	22	22
环境风险管理 (E)	办公用电量	千瓦时	15617716	17137251	15416590
	办公用水量	吨	288554	291856	231601.82
	办公用纸量	吨	6.21	6.72	4.88
社会风险管理 (S)	员工人数	人	867	779	744
	男性员工数量	人	558	484	457
	女性员工数量	人	309	295	287
	女性管理者比例	%	37.13	38.47	40.06
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	员工满意度	%	100	96.5	96.5
	员工流失率	%	6.52	15.99	6.53
	员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
	人均带薪年假天数	天	12.29	12.14	12.06
	职业培训投入	万元	85.24	89.64	52.93
	职业培训次数	次	134	285	177
	职业培训人数	人	329	267	238
	人均培训时长	小时	28.03	34.24	32.99
	客户满意度	%	97	98	98
客户投诉数量	个	11	8	10	
投诉解决率	%	100	100	100	
价值创造 (V)	营业总收入	亿元	3.32	3.22	2.34
	利润总额	亿元	21.11	50.83	13.84
	净利润	亿元	20.22	49.13	12.43
	归属于母公司所有者的净利润	亿元	20.23	49.01	12.05
	纳税总额	亿元	0.89	1.7	1.42
	新增就业人数	人	51	29	27

注： 1. 以上数据包含集团本部以及四家子公司（国盛资产公司、国盛置业公司、国盛科教公司、国盛仁源公司）统计数据；
 2. 纪检干部培训次数、纪检干部培训人数、纪检干部培训时长、社会责任培训次数、社会责任培训人数、社会责任培训人均时长以集团本部提报数据为准；营业总收入、利润总额、净利润、归属于母公司所有者的净利润、纳税总额覆盖集团系统数据；
 3. 女性管理者比例、员工满意度、员工流失率、员工社会保险覆盖率、劳动合同签订率、人均带薪年假天数、人均培训时长统计值方式采用平均值，国盛仁源公司未开展员工满意度调查，不纳入统计范围；
 4. 办公用纸量不包含集团本部；
 5. 因企业业务不同，客户满意度、客户投诉数量、投诉解决率仅统计国盛置业公司数据；
 6. 集团本部及各子公司无雇佣残疾人情况，故无残疾人就业数据统计。

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	报告位置
关于本报告		P1.1-1.3	01
引言		P2.1-2.2	04
走进上海国盛集团	(一) 公司简介	P4.1, P4.3	06
	(二) 组织架构	P4.4	08
	(三) 国盛文化	P4.2	11
	(四) 发展战略体系	P4.2	12
	(五) 荣誉奖项	P4.1	14
01 彰显平台功能 服务科创中心建设		P3.1	17
02 坚持示范引领 构建新型产业体系		P3.1	26
03 盘活存量资产 促进扩大有效投资		P3.1	34
诚信经营，筑牢发展根基	(一) 坚持党建引领	G1.1-1.5	40
	(二) 完善公司治理	G1.3-1.9	44
	(三) 筑牢安全底线	S3.4-3.9	48
蓄力发展，铸就长青基业	(一) 发挥国资运营平台功能	V1.1-1.4	52
	(二) 服务绿色低碳发展战略	V4.1-4.5	58
同创共享，建设美好家园	(一) 携手互惠共赢	V2.5-2.6	62
	(二) 打造幸福职场	S1.1-1.4, S1.7, S1.10-1.11, S2.1-2.7	64
	(三) 倾情回馈社会	V3.4-3.7	71
社会责任管理		G3.1-3.7	78
未来展望		A1	82
附录	(一) 关键绩效	A2	84
	(二) 指标索引	A4	85
	(三) 意见反馈	A5	87



意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《上海国盛（集团）有限公司 2022 年社会责任（ESG）报告》。我们希望倾听和采纳您在这份报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进以及提升集团社会责任管理和实践水平，我们真诚地期待您的反馈。请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们。

联系人：王儒靖 联系电话：021-22318666
 邮政编码：200052 联系地址：上海市长宁区幸福路 137 号

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____
 工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映上海国盛集团对经济、社会、环境的重大影响程度：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告的可读性：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差
请您对《上海国盛（集团）有限公司 2022 年社会责任（ESG）报告》进行综合性评价：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差

开放性问题：

您对上海国盛集团社会责任（ESG）工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任（ESG）信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任（ESG）相关信息？



第68期 2023年6月

编委会主任

寿伟光

编委

张建明 胡卫国 姜海涛

吴铭 哈尔曼

蒋叶华 杨路 王亚娟

主编

钱翰颖

本期责编

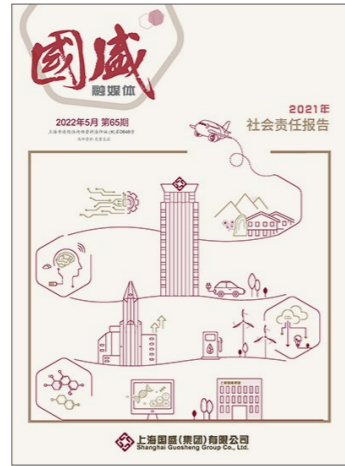
王儒靖

创意设计

责任云

校对

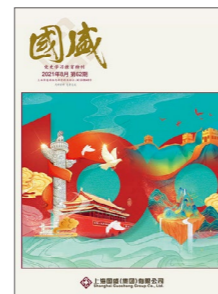
朱雄峰 王诗云 高星原



2021年
社会责任报告




2010年首次发布
社会责任报告



主 办：上海国盛(集团)有限公司
 地 址：上海市长宁区幸福路137号
 电 话：86-21-22318666
 传 真：86-21-62407121
 邮 编：200052
 邮 箱：gsoffice@sh-gsg.cn
 网 站：www.sh-gsg.com
 上海市连续性内部资料准印证：(K)第0648号
 本刊图文版权受法律保护，仅供交流。

刊名书法：李文忠(书法家、国盛集团公益乐学活动书法老师)
 部分图片来源：视觉中国
 印刷日期：2023年5月20日 印数：1000本
 印刷单位：上海雅昌艺术印刷有限公司
 印刷许可证：(沪新)印证字第222205660000号
 发送范围：上海国盛集团系统内员工

更多即时信息，请关注国盛融媒体 



A 地址：上海市长宁区幸福路 137 号
137 Xingfu Road, Changning District, Shanghai

Z 邮编：200052

T 电话：86-21-22318666

F 传真：86-21-62407121

E 邮箱：gsoffice@sh-gsg.cn

W 网站：www.sh-gsg.com

上海国盛集团资产管理有限公司 Shanghai Guosheng Assets Co., Ltd.

A 地址：上海市浦东新区长清北路 1 号 2 楼
2nd floor, 1 North Changqing Road,
Pudong New Area, Shanghai

Z 邮编：200126

T 电话：86-21-32791888

F 传真：86-21-52387012

E 邮箱：office@sh-gsgzc.com

上海国盛集团投资有限公司 Shanghai Guosheng Investment Co., Ltd.

A 地址：上海市长宁区幸福路 137 号 5 楼
5th floor, 137 Xingfu Road, Changning
District, Shanghai

Z 邮编：200052

T 电话：86-21-22318702

F 传真：86-21-62407121

E 邮箱：gsoffice@sh-gsg.com

上海国盛集团置业控股有限公司 Shanghai Guosheng Group Property Holdings Co., Ltd.

A 地址：上海市浦东新区长清北路 1 号 2 楼
2nd floor, 1 North Changqing Road, Pudong
New Area, Shanghai

Z 邮编：200126

T 电话：86-21-32168388

F 传真：86-21-62724007

E 邮箱：office@sh-gszy.com

上海国盛集团科教投资有限公司 Shanghai Guosheng Science & Education Investment Co., Ltd.

上海交大产业投资管理(集团)有限公司 SJTU Industrial Investment Management Co., Ltd.

A 地址：上海市浦东新区长清北路 1 号 4 楼
4th floor, 1 North Changqing Road, Pudong
New Area, Shanghai

Z 邮编：200126

T 电话：86-21-32791888

F 传真：86-21-32562268

E 邮箱：office@sh-gskj.com

上海国盛集团仁源企业管理有限公司 Shanghai Guosheng Renyuan Enterprise Management Co., Ltd.

A 地址：上海市黄浦区北京东路 255 号 3 楼
3rd floor, 255 East Beijing Road, Huangpu
District, Shanghai

Z 邮编：200002

T 电话：86-21-63390261 63390267

F 传真：86-21-63153190

E 邮箱：yangqp@sh-gsg.com

国盛海外控股(香港)有限公司 Guosheng Overseas Holdings (Hong Kong) Limited

A 地址：香港鲗鱼涌英皇道 979 号太古坊一座
18 楼 1801-3 室
Room 1801-3, 979 King's Road, One Taikoo
Place, Hong Kong

Z 邮编：999077

T 电话：86-21-22318653

F 传真：86-21-62407121

E 邮箱：chenzhiwei@sh-gsg.com

上海国盛资本管理有限公司

A 地址：上海市愚园路 1320 号 8 号楼

Z 邮编：200050

T 电话：86-21-60325808

F 传真：86-21-60329528

E 邮箱：xueh@shgscapital.com

上海盛石资本管理有限公司

A 地址：上海市黄浦区江西中路 181 号 S 楼

Z 邮编：200001

T 电话：86-21-53865220

F 传真：86-21-31779831

E 邮箱：info@sunrockcapital.com.cn

上海思尔腾科技集团有限公司

A 地址：上海市奉贤区青村镇吴房村 221 号

Z 邮编：201407

T 电话：86-21-57598006

F 邮箱：shiqiang@settle.cn

上海长三角乡村振兴人才发展中心

A 地址：上海市长宁区幸福路 137 号 3 楼

Z 邮编：200052

T 电话：86-21-22318614

F 传真：86-21-62407121

E 邮箱：centre@sh-gsg.com

上海前瞻创新研究院

A 地址：上海市闵行区申南路 515 号 2 幢 (B 幢)3 层

Z 邮编：201108

T 电话：86-21-54840003

E 邮箱：qianzhan@irit-sh.com

W 网站：www.irit-sh.com

上海集成电路材料研究院有限公司

A 地址：上海市嘉定区兴贤路 1180 号 1 幢 3 层 301 室

Z 邮编：201815

T 电话：86-21-62290628

E 邮箱：hr@sicm.com.cn

W 网站：www.sicm.com.cn

上海军民融合产业投资基金

A 地址：上海市淮海中路 999 号环贸广场二期 2811-2813 室

Z 邮编：200031

T 电话：86-21-64560001

F 传真：86-21-64560001-833

E 邮箱：qinlei@scmi-fund.com

上海人工智能产业投资基金

A 地址：上海市徐汇区桂平路 391 号 A 座 26 楼

Z 邮编：200233

T 电话：86-21-64750598

上海国盛产业转型投资管理有限公司

A 地址：上海市长宁区愚园路 1320 号长宁金融园 12 幢

Z 邮编：200050

T 电话：86-21-62266996

上海国有资本运营研究院有限公司

A 地址：上海市浦东新区长清北路 1 号 3 楼

Z 邮编：200126

T 电话：86-21-62778751

ICRD 上海集成电路研发中心有限公司

A 地址：中国(上海)自由贸易试验区龙东大道 3000 号

Z 邮编：201203

T 电话：86-21-60860986

E 邮箱：icrd@icrd.com.cn

W 网站：www.icrd.com.cn

