

上海国盛仁源企业管理有限公司
2020 年度信息披露

一、企业基本信息

（一）企业概况

上海国盛仁源企业管理有限公司（以下简称“国盛仁源”）为上海国盛（集团）有限公司全资二级子公司，同时也是国盛集团人力资源管理中心。以服务国资国企改革发展为主旨，承担集团交办的各项改革调整任务及调整企业各类人员管理和服务工作。

（二）历史沿革

2014年4月30日，为贯彻落实市委市政府《关于进一步深化上海国资改革促进企业发展的意见》精神，国盛集团对建材集团进行了公司化改制和主辅资产剥离。2014年11月，国盛集团研究决定，成立国盛仁源，主要负责建材集团主辅分离后50余家辅业企业改革调整和管理，并接受集团交办的各项新的改革任务。

（三）企业领导

国盛仁源通过一系列国有老企业改革调整、人员安置分流、历史遗留问题处置，持续加强专业化、集约化、规范化建设，不断夯实“服务、保障、托底”公司战略功能定位，紧紧围绕国盛集团“三四五十”发展战略，结合自身实际，明确了以“服务集团改革调整大局、服务集团战略目标、服务集团平台发展”为公司的战略使命。

（四）组织架构

国盛仁源党政设有党群工作部内设党建办公室、纪律检查室、工会办公室、共青团组织，总裁办公室，干部人事部，资产管理部，财务管理部，法律风控部，信访办公室，审计办公

室，事业单位管理办公室。

截止 2020 年 12 月，公司下属各类企业共 17 家，其中人员托管载体企业 1 家（新型公司），停产企业 4 家，控股及参股企业 6 家，经营类事业单位 6 家（2020 年 4 月集团决定将原科教公司下属 6 家经营类事业单位划入仁源公司进行托管）。

二、企业文化

公司党委坚持围绕中心工作，积极打造“仁源-仁心”党建品牌，积极开展“党建四服务”（服务改革调整、服务稳定大局、服务职工群众、服务基层党建），通过“党建四心工作法”（以真心聚人心、以热心暖人心、以匠心得人心、以耐心稳人心），持续激发“党员四关键”（关键项目党员领着、关键环节党员盯着、关键时期党员撑着、关键岗位党员顶着）作用在攻坚克难中转化实效。

三、社会责任

（一）科学防疫，高效复工，逆势推进全年各项工作

面对突如其来的新冠疫情的冲击，公司在集团党政统一指挥下，调整工作部署：聚焦振苏、七号桥等自管宿舍防疫管控重点，实施“企地联手”、“联防群防”等工作机制，全面落实 24 小时值班机制；强化租赁场所防疫监督管理；确保“防疫不留死角”，为按时全面复工复产打下基础。

公司全年向职工共发放防疫口罩 2.3 万余只，用于疫情防护费用 14.23 万元（含党费、行政、工会）。

（二）扎实有效，筑牢经营类事业单位改革之基础

2020 年 4 月 1 日集团决定由国盛仁源接手托管 6 家经营

类事业单位，并负责推进事业单位改革工作，公司高度重视，高效组建工作团队、积极落实工作对接、广泛开展调研论证、科学制定工作方案、严谨编制改革方案。得到了市编办、市财政政策指导，并获得市委编委同意改革方案的批复。

（三）清理僵尸企业、资产变现、法律风险防控事项

僵尸企业清理 4 家：有序完成耀华纳米公司、天象运输公司、上海水泥厂和耀华泰日公司纳入法院破产清算程序，获市国资委认可完成。

资产变现：配合属地政府部门对浙江路公租房实施征收。实现盘活变现 455.82 万元。

推进历史遗留债务清偿结案：一是对历经 2 年、三审未决的供应公司债务纠纷案，经半年多的艰难谈判，最终以不到 1/4 案值（低于本金）的成本实现和解罢诉。二是长久混凝土公司债务追偿执行案，经过 1 年多的持续追偿，成功为公司挽回经济损失 135 万元。

（四）企业履行社会责任情况相关事项

全力配合推进振苏地块解危安居民心工程：坚持“政府主导，企业配合”总原则，积极配合政府撤离 D 级危房住户累积 632 户；完成 4 块对外承包鱼塘悉数收回，35 间门面经营房停业封门、断水、断电处置；完成 900 余户“入户调查”和房屋“测绘”工作。开展历史问题排摸调查，梳理共涉及 300 余户（人）存在三大类十二项历史遗留住房问题和矛盾，主动与政府沟通，争取政策支持，尽可能通过安置方案解决历史遗留住房问题，确保大局稳定。

全力以赴，力保长兴石矿矿山整体移交：围绕“一揽子解

决长兴矿历史遗留问题合作框架协议”实质性落地，实现企业生产经营平稳退出，在严谨算好“内部账”、厘清“历史帐”的基础上。

2020年9月26日，经长兴县人民政府批准，收回上海长兴石灰石矿国有土地使用权。2020年12月18日，企业与南太湖管委会签署《长兴矿矿山整体移交协议》，就长兴矿国有土地（使用权）、地面建筑物及附属物等生产性资产（含采矿权）实施移交。依据国务院《关于印发加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案的通知》（国发〔2016〕19号）的精神，本着对企业职工负责的态度，征得属地政府认可，将企业4幢职工家属宿舍一并纳入资产整体移交范围，实现属地化管理。2020年11月，经浙江省专家评审组，复绿工程顺利完成竣工验收，耗资1437.17万元。

（五）维护职工合法权益及参与社会公益事业事项

维护职工合法权益。确保改革调整职工合法权益不受侵害，及时化解可能出现的各类信访矛盾，坚决守住“三个不发生”（即不发生进京非访和集访、不发生未经排查的越级上访、不发生未经风险评估的重大决策的群体性矛盾）的底线。全年受理和处置各类来信来访759批次/799人次，（其中：集访3批次/27人次），12345市民热线信访4起。

实施帮困送温暖：主动承担国企改革涉及的相关社会职能，加强企业改革调整离岗人员管理和服务工作。2020年实施困难离岗职工帮扶782人次，走访探望退休人员7917人次；为299名在册职工和15454名退休职工办理市总工会大病互助保险续保。

推进退休人员社会化管理：贯彻落实《关于印发本市国有企业退休人员人事档案分类移交操作办法的通知》要求和上海市国有企业退休人员社会化管理服务工作培训视频会议精神以及集团工作部署，结合国盛仁源所属企业退休人员的实际情况，科学制定人事档案移交方案，有序完成健在和死亡退休人员 2.56 万份人事档案信息采集、整理、消毒、电子化，并移交第三方中介服务机构。

开展职工民主生活守住安全底线：召开一届六次职工代表大会，推进厂务公开。开展安全巡查普查、专项督查、飞行检查 23 批次，发出整改通知书 13 张，提出整改意见 27 条，落实资金近 55 万元，整改率 98%。

（六）法定代表人任期经营业绩考核结果等事项

在集团党政正确领导下，经国盛仁源干部职工上下齐心，努力作为，2020 年度公司考核结果：公司主要领导考核得分为 99.47 分，考核等次为“优秀”。公司党委荣获市国资委“红旗党组织”称号，公司主要领导干部获“上海市劳动模范”称号。