

二、履行社会责任报告

上海国盛（集团）有限公司高度重视企业社会责任工作，努力将企业社会责任融入发展战略、经营管理和企业文化建设中，为推进社会责任工作，集团设立了由董事长牵头的领导机构，由集团办公室负责具体工作，集团各职能部门以及各直属单位负责社会责任工作的具体落实，至上而下，不断增强履行企业社会责任的意识和能力。

2014年，公司上下积极贯彻落实上海新一轮国资国企改革中心任务，紧紧围绕国有资本运营平台的功能定位，深化改革调整，加快创新转型，顺利完成了下属三家实业集团的市场化重组和三家投资性公司整合销壳工作，为国资运营平台实质性启动奠定了基础。

公司充分发挥全市战略性新兴产业投资平台的引导和带动作用，坚持平稳、有序、务实的工作基调，以市场化、专业化、国际化为导向，提高国有资本运作能力，提升国有资本效率，为推动上海国资国企改革、支持上海城市发展做出新的贡献。

一、依法经营、诚实守信

公司始终把依法经营、诚实守信作为企业发展的基础，公司财会信用 AAA 类，资信等级及纳税信用等级均为 A 级，2014 年被授予建设银行总行级重点客户单位。公司扎实推进财务信息化系统建设，加快银企直连系统建设，完成了各级次企业财务信息系统上线；公司系统各单位围绕“法制建设三年规划”部署，层层推进法制宣传，积极倡导依法经营理念，夯实诚实

守信的企业经营活动核心价值观。结合教育实践活动建章立制，通过修编投资、资产和不动产管理等工作制度及相关操作指引，进一步明晰权限、简化流程、规范了操作，提高了管控效率和水平。加强重大项目运作的事前、事中、事后法律及廉政监督，强化过程风险控制，确保项目优质、干部优秀、绩效优异。

二、不断提升企业经营绩效

2014年，公司围绕功能定位，凝聚深化改革发展共识，按照“坚持定位、发挥功能，整合资源、练好内功，提升能力、迎接挑战”总体要求，努力实现企业资源整合集约化，产业核心资产证券化，不动产集中管理专业化，公司治理结构规范化，不断提高党的建设科学化水平，努力为健全上海国资有进有退、合理流动机制，促进上海创新驱动、转型发展作出新贡献。2014年实现归属母公司净利润 7.91 亿元。公司配合上海市国有企业改革步伐，稳步推进国资运营平台构建。

三、切实提高战略投资及资产运作能力

公司 2014 年完成投资总额 33.5 亿元，盘活变现资产 74 亿元。一是扎实推进战略性产业投资及服务。公司积极落实市政府交办的战略性投资任务，努力发挥好全市战略性新兴产业投资平台的引导和带动作用，参与设立国家集成电路基金并完成首期投资，完成中航商发续投、中航电子续投，积极做好中电科软信等项目的投后服务工作；努力做好政策性投资及股权市值管理，建立融资性担保公司业务交流的常态机制，做好科教兴市专项资金的管理，有序开展平台建设基础工作和上市股权操作。二是完成“3+3”重组，加快结构调整和资产盘活变现。完成长江计算机集团、蔬菜集团的重组剥离、建材集团向上海

地产集团划转，完成下属盛融、大盛、东展三家投资性公司的整合销壳。共计转出及清理下属企业 92 家，分流人员 1 万余人，清理了一批亏损和壳体企业。三是优化调整操作载体业务架构。国盛资产公司加快盘活存量资产，推进农投等重点项目的重组清理工作；国盛置业公司实现了对 21 家企业不动产资源的归口管理，滨江地块、世贸大厦、明天广场、富宁大厦等项目取得实质进展；设立国盛人力资源管理中心；调整了国盛创意平台功能。四是积极探索上市公司资源功能转型发展。在市国资委的指导下，联合现代集团实施棱光实业重组工作，推进华东设计院借壳上市。

四、加强资源节约和环境保护

公司落实节能减排措施，完成市经信委下达的能耗总量小于 17 万吨标准煤（实际总量 16 万吨标准煤），水泥综合单耗小于 85 千克标准煤/吨（实际单耗 82 千克标准煤/吨）的目标。落实政府有关节能减排和清洁能源替代要求，公司下属单位上海新型建材岩棉有限公司结合企业生产工艺和实际情况，经过努力，原定于 2014 年底关停南侧岩棉生产线提前至 2014 年 10 月 11 日彻底停止生产，切实履行了资源节约和环境保护的企业责任。

五、推进自主创新和技术进步

公司自 2009 年 5 月被确定为市国资系统企业科技创新操作平台，承担了上海市科教兴市重大产业科技攻关项目的实施推进和专项资金的管理，负责推进了 25 个重大项目的顺利实施，截至 2014 年年底，累计拨付科教兴市专项资金 12.98 亿元，“超超临界火电机组”、“大型铸锻件研制”、“LNG 船舶的首

制”、“FPSO 钻井储油平台的研制”等项目实现了较大产业规模，有力地推动了上海市乃至我国高端装备产业的发展。“12 英寸集成电路中试线”、“地面工具风洞中心建设”等项目取得了丰硕科技成果，发挥了良好社会效益。按照市国资委对国有企业科技创新工作的部署，公司承担了市国有企业技术创新领军人物奖励项目和市国资委企业技术创新和能级提升项目的专项管理工作，主要负责项目的申报受理、专家评审、中期检查、总结验收和跟踪服务等工作，较好地推动了项目的顺利实施。截至 2014 年年底，奖励市国有企业技术创新领军人物 15 名，拨付奖励专项资金 290 万元，启动实施了两批 64 个企业技术创新和能级提升项目，专项资金计划支持额累计超过 16 亿元。通过项目实施，激发了市国资系统企业技术创新活力，提升了企业技术及产业能级。

六、保障生产安全

2014 年在本市行政区域内，集团系统安全生产责任主体未发生员工死亡及有重大社会影响生产安全事故，安全形势基本可控。

完善责任体系，强化“党政同责、一岗双责”，完成责任书签约工作。部署落实“亚信峰会”、重大火灾隐患集中整治、“六打六治”打非治违和粉尘防爆整治等专项安全工作。强化隐患排查治理，构建安全监管网络，全年共组织检查 101 家单位（地块），查出各类隐患 295 项。持续开展安全生产标准化建设，3 家单位完成达标任务。精心组织 2014 年应急疏散逃生暨应急救援演练，提升了广大干部员工应急处置能力，完善了应急管理机制。推进安全文化建设，指导直属单位开展学习习

近平总书记关于安全生产重要论述和新修订安全生产法的专项安全培训。制订“安全生产月”活动方案，结合实际开展“六个一”活动。以“围绕国资国企改革，我为安全建言献策”为主题开展安全生产“金点子”活动，收到安全合理化建议1044条。

七、维护职工合法权益

深入开展“安康杯”竞赛和“安全生产金点子”活动，不断加强宣传，发动职工积极参与，充分调动广大职工的智慧 and 力量，在服务集团深化改革发展的同时，进一步保护职工的生命健康权，推动集团安全生产。国盛集团被市总工会评为“安康杯”竞赛的优秀组织单位。

集团一届四次职工代表大会审议通过了《集团行政工作报告》、《集团安全履职工作报告》和《集团职工监事工作报告》等，维护了职工的知情权、参与权、表达权、监督权。各直属单位进一步细化职代会的职责，激发职工投身改革积极性和创造力。在接受市人大职代会条例检查的过程中，集团得到了市人大和市总工会的领导的一致好评。集团被市总工会评为推动厂务公开民主管理的先进单位，下属的三级单位被评为厂务公开民主管理工作优秀单位。

积极开展职工疗休养和“工会会员服务卡”活动。2014年集团工会积极执行市总工会职工疗休养计划，推荐优秀一线职工300名至黄山、常州、南京等地进行疗休养，丰富了职工生活。同时为会员办理工会会员服务卡，帮助职工更多地共享工会资源。

积极开展帮困慰问服务。加强职工最低生活保障动态管理，

工会当好特困职工的第一报告人、第一知情人、第一救助入，加大互助保障力度，落实各类帮困救助资金共 14 余万元。

八、参与社会公益事业

公司从 2005 年开始承接上海国际田径黄金大奖赛，2010 年赛事升级为全球最顶级的钻石联赛，上海站赛事成为全球 14 座举办城市中仅有的两站亚洲赛事之一。11 年来，该赛事带动了中国的田径热潮，现场观众人数连年攀升，中国运动员在与世界顶尖选手的较量中也渐入佳境，整体竞技水平在这个顶级平台上快速提高。2014 年 5 月 18 日，2014 年国际田联钻石联赛—上海站在上海体育场举行，来自 44 个国家的 183 名世界顶尖田径选手在 16 个项目上展开了激烈角逐。本届赛事共创造 7 项今年世界最好成绩，打破 1 项非洲纪录，8 项赛会纪录。中国运动员获一金二铜的佳绩，并创造了 4 项全国纪录。据统计，来自于海内外的 89 家媒体的一百多名记者到场采访，并向 100 多个国家进行了现场直播，四万名观众亲临现场享受这场田径盛筵。

此外，本届赛事还举办了“更快，更高，更远：致田径赛场上的英雄们”大型体育视觉作品展、10 周年灯光纪念仪式等活动，进一步提升了赛事的知名度和影响力。

公司按照市委、市政府对新一轮农村综合帮扶工作的总体部署，从 2013 年 7 月开始对口帮扶奉贤区，为期五年，与奉城镇护民村、白衣聚村、联民村、新民村、洪西村、洪东村、协新村、集贤村等 8 个村建立了党组织结对帮扶关系。目前公司已向奉贤区拨付综合帮扶资金 1500 万元，党组织结对帮扶资金近 200 万元，并开展了招商引资、文化交流和农产品推销

等多种形式的综合帮扶。

2012年，公司参与上海盛立公益基金会的设立，致力于资助社区服务、社区公益、老龄公益、青少年服务及其他社会公益项目。2014年，盛立公益基金会在安徽大别山金寨县山区学校积极开展以建造“爱心厨房”、“向日葵助学计划”等一系列的帮困活动，受到当地政府和老百姓的广泛好评。同时，建立了盛立公益信息传播渠道，通过官方网站、微信、微博等进一步弘扬公益精神，动员更多的爱心人士参与公益活动。