

上海国盛（集团）有限公司
2013 年度信息披露

二、履行社会责任报告

上海国盛（集团）有限公司高度重视企业社会责任工作，努力将企业社会责任融入发展战略、经营管理和企业文化建设中，不断增强履行企业社会责任的意识和能力。

为推进社会责任工作，加强对社会责任工作的管理，集团设立了由董事长牵头的社会责任工作领导小组，负责研究和部署集团社会责任工作，建立和完善履行社会责任的机制；具体办事机构设在集团董事会办公室，负责相关具体工作。

集团总部各职能部门按照职责分工负责推进公司社会责任工作。各操作子公司和出资企业在集团统一部署下，具体负责相关社会责任工作的落实。

一、依法经营、诚实守信

公司始终把依法经营、诚实守信作为企业发展的基础，公司财会信用 AAA 类，资信等级及纳税信用等级均为 A 级，2013 年被授予建设银行总行级重点客户单位。公司扎实推进财务信息化系统建设，加快银企直连系统建设，基本实现集团三级次企业财务信息系统上线；集团系统各单位围绕“法制建设三年规划”部署，层层推进法制宣传，积极倡导依法经营理念，夯实诚实守信的企业经营活动核心价值观。结合教育实践活动建章立制，通过修编投资、管理和不动产管理等工作制度及相关操作指引，进一步明晰权限、简化流程、

规范了操作，提高了管控效率和水平。加强重大项目运作的事前、事中、事后法律及廉政监督，强化过程风险控制，确保项目优质、干部优秀、绩效优异。

二、不断提升企业经营绩效

2013年，公司围绕功能定位，凝聚深化改革发展共识，按照“坚持定位、发挥功能，整合资源、练好内功，提升能力、迎接挑战”总体要求，努力实现企业资源整合集约化，产业核心资产证券化，不动产集中管理专业化，公司治理结构规范化，不断提高党的建设科学化水平，努力为健全上海国资有进有退、合理流动机制，促进上海创新驱动、转型发展作出新贡献。2013年实现营业收入83.33亿元，归属母公司净利润5.94亿元。**加快产业集团资产整合及价值提升，持续推进主辅分离。****建材集团**聚焦节能玻璃、城市固体废弃物综合利用、岩棉和复合材料等新材料业务，加快推进主业板块转型发展、做强做优；积极推进辅业资产人资分开工作，完成了11家企业改革调整工作，平稳分流安置了各类人员1500余名。**长江计算机集团**基本完成了长江有限和长江资产建设。长江有限作为整合智能交通、数字能源、智能楼宇等优势板块及业务的发展平台；长江资产作为调整平台，负责人员后续调整和资产整合工作。**蔬菜集团**加快主业发展和辅业整合调整，进一步巩固食用农产品流通主渠道、主力军地位；“两江联动”实现信息共享和客户联动，建立统一价格

行情信息平台，肉类批发量已经稳居本市首席；辅业调整已经形成统一的归口管理平台。

三、切实提高战略投资及资产运作能力

公司 2013 年实现投资总额 29.7 亿元，盘活资产 42.2 亿元，变现 12.6 亿元。**一是扎实推进战略性产业投资及服务。**公司积极落实市政府交办的战略性投资任务，累计完成民用航空板块及中电科软信等战略性新兴产业投资 63 亿元，主动做好投后管理及服务；抓好财务性投资及股权市值管理；积极推进融资担保公司建设，支持中小微企业发展，化解融资难瓶颈。**二是全面推进资源梳理整合和优化配置。**加强内部优质资源向优势企业、优势业务集中，重点推进项目有序推进，全面推进主业做优做强。**三是加快推进企业清理和减亏扭亏。**企业清理方面，清理企业 51 户，收缩 2 个行业。减亏扭亏方面，重点剖析了亏损企业的亏损原因，分类推进减亏、扭亏、灭亏工作，基本实现年内亏损企业和亏损总额下降 50% 的目标，为后续改革发展创造了良好基础。

四、加强资源节约和环境保护

公司严格按照市经济信息化委下达生产企业节能减排指标控制要求，落实节能减排措施，全面完成能耗总量 18 万吨，吨水泥综合能耗 85 千克标准煤/吨的目标。同时积极倡导“践行企业低碳行动”，贯彻落实上海市 2013 年市民低碳行动方案的实施意见，推进企业形成崇尚低碳、践行低碳

的企业风气，履行企业社会责任。

五、推进自主创新和技术进步

公司围绕“完善创新组织体系，加快推进集团制度创新、体制机制创新、技术创新、经营模式创新和商业模式创新，全面提升集团创新能力”的总体要求，编制了集团系统增强创新能力建设的指导意见，积极探索以市场化的国资国企改革促进集团系统企业产权结构、管理体制和经营机制的市场化的新方式和新途径，研究促进企业股权多元化和转换经营机制的方式方法和配套措施。同步推进集团系统鼓励创新的相关制度制订工作，重点是研究制订“加强集团创新人才激励的实施意见”、“集团研发投入经费核算管理办法”，共同研究制订加大对创新团队、科技骨干和主要经营管理人员的创新激励力度（如分红激励、绩效奖励、科技成果入股、创新项目收益提成等多种形式的中长期激励）的相关措施。发挥产业集团商业模式和业态创新、技术创新主体作用，建材集团下属耀皮中性色双银低辐射复合玻璃被市科委认定为上海高新技术成果转化项目，岩棉公司列入上海市科技小巨人培育企业；长江计算机集团成功开发了“蔬菜云交易结算平台”、“基于状态检测及油耗监控的车辆服务支撑管理系统”、“中石化加油充值卡及便捷卡系统”等信息化项目，承接1000万元以上重大项目实现新突破，累计合同金额达2.3亿元。

六、保障生产安全

2013年，集团以安全生产标准化创建为抓手，全面落实安全隐患检查整改，持续完善安全管理体系。集团所属15家单位完成了安全生产标准化现场评审达标工作。

深入开展“每月一主题”隐患排查工作，全面推进“反违章、保安全”主题宣传活动。全年开展12次安全专项督查，查出各类隐患350个，基本完成整改措施。精心组织2013年应急预案演练和119消防疏散救护演练等专项演练，推进消防“四个能力”建设。组织开展了安全生产和低碳环保“金点子”征集活动，收到合理化建议2204条，不断提升职工安全生产意识和防范水平，积极营造集团安全文化。组织申报市平安单位建设，4家单位荣获上海市“平安单位”“平安示范单位”称号。

七、维护职工合法权益

深入开展“工会服务在行动”活动，深化群众性立功竞赛，落实“两个普遍”，推动和谐劳动关系建设，充分调动广大职工的智慧 and 力量，服务于集团深化改革发展中心工。

集团一届三次职工代表大会审议通过了《国盛集团职业病防治专项集体合同》，维护职工的生命健康权。协调推进厂务公开，把企业发展和维护职工群众利益作为厂务公开民主管理工作的出发点和落脚点，保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。各单位组织开展各类劳动竞赛，激

发职工投身改革积极性和创造力。建材集团开展的“进百家班组、访千名职工”活动和蔬菜集团开展的“我向集团党委说句心里话”等系列活动，进一步强化了服务意识，提高了服务效能，切实做好职工的“娘家人”。

开展“十佳岗位明星”、工人先锋号、职工职业道德建设“双十佳”评选活动，上海东海电脑股份有限公司第二产品事业部硬件开发组、江杨市场结算中心被市总工会评选为“上海市团队创先特色班组”。弘扬劳模精神，唱响劳动光荣的时代主旋律，设立了张锦南劳模创新工作室、施志伟劳模创新工作室。

积极开展帮困慰问服务。加强职工最低生活保障动态管理，当好特困职工的第一报告人、第一知情人、第一救助者，加大互助保障力度，落实各类帮困救助资金共 29 余万元。

八、参与社会公益事业

公司承办了 2013 年国际田联钻石联赛-上海站赛事，来自 50 个国家的 185 名世界顶尖田径选手在 16 个项目上展开了激烈角逐。本届赛事共创造 9 项今年世界最好成绩，打破 2 项赛会纪录，并 3 次打平赛会纪录。

公司与蔬菜集团、安信信托联合主办了“蔬菜安全，源头行动”公益活动，食品安全工作受到了市食安办好评。上海市商务委员会在江桥市场召开“2013 年市政府实事项目食品流通安全信息追溯工作现场会”，对新中山市场的全覆盖

安全追溯体系在全市范围内加以宣传和推广。

蔬菜集团江杨农产品批发市场职工王建忠用自己的身体，托起了从高空坠落的小孩，挽救了一个小生命，事迹轰动了申城，在上海及至全国广为传颂。

集团本部工会组织开展“关爱儿童、拥抱梦想”慈善义卖活动，义卖所得将直接送到受助对象——安徽省金寨县山区小学，用于改善教学环境。

自 2003 年至今，上海市第二轻工业学校志愿者服务团队连续 11 年来，每月 20 日南京路为民服务活动，虽然学生志愿者们换了一批又一批，但是此项活动像接力棒一样不断往下传，累计参与活动的团员青年达 3000 多人次，总计服务 6000 多小时，这已成为该校青年学生思想教育综合实践平台。