

二、履行社会责任报告

上海国盛(集团)有限公司高度重视企业社会责任工作,坚持将社会责任理念融入到日常管理和运营的各个环节,2017年,集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十八届历次全会和党的十九大精神,依据全国和本市国有企业党的建设工作会议精神,加强企业党的建设,有力促进国资运营平台的改革发展。

一、依法经营、诚实守信

依法经营、诚实守信是国盛集团一直秉承的理念,是规范经营行为,有效防范风险的重要前提,也是改革发展的内在要求。国盛集团系统各单位在经营过程中努力增强依法合规经营意识,增强法制观念,做到在规范的前提下发展业务,在发展业务的同时加强规范管理,强化自身制度建设,完善风险防范体系和内部制约机制。2017年,集团财会信用AAA类,资信等级及纳税信用等级均为A级,更被多家大型银行定为重点客户单位并签署战略合作协议。

二、不断提升企业经营绩效

根据市委市政府对国资运营平台的建设要求,国盛集团围绕“夯实基础补短板,稳中求进谋创新”,有力推进改革发展各项工作,取得积极成效;充分发挥国资运营平台的功能定位,发挥其导向作用、规模作用和效率作用。国盛集团

2017 年完成盘活资产 55.2 亿元，变现 32.4 亿元，完成投资 58.5 亿元，实现归属母公司净利润 7.6 亿元，总资产 788.89 亿元。

三、切实提高战略投资及资产运作能力

(一) 深入探索国有股权运作，持续提升和放大国有股权运作效应

1. 深入探索国有股权运作。围绕国资国企改革和国资优化布局，通过运用 ETF 等市场化金融工具，实现国有股权以市场友好的方式有序流动。

2. 积极探索市值管理模式。通过对持有上市公司股权和基金产品的相关运作，降低持股成本，实现投资收益。

3. 2017 年 9 月，配合完成东方国际集团和纺织集团重大资产重组，接受东方国际 34% 股权。

4. 密切跟踪全国地方两类公司和国资国企改革动态，深化与平台运作有关的研究。

5. 2017 年 12 月 1 日，国盛集团下属上海国有资本运营研究院联合重庆渝富资本运营研究院等相关单位，在广州举办全国地方国有资本投资运营公司创新联盟圆桌会议第四次会议。来自全国 27 个省市、60 家投资运营公司的 100 余位两类公司的领导、投资运营负责人与会，围绕两类公司的功能定位，就推动产业转型升级与结构调整、加快国有经济布局优化、推动国有资本做强做优做大诸多议题开展交流。

(二) 产业投资功能持续增强

1. **做好市委市政府交办的战略性投资工作。**继续推进国家集成电路产业投资基金、上海集成电路产业投资基金、上海科创母基金以及海洋核动力平台等项目，积极争取国家资源投资上海本地项目，支持上海先进制造业转型升级。

2. **参与和支持国企改革重组和产业升级。**2017年，发起设立上海国企改革发展股权投资基金（以下简称：“国改基金”）和上海军民融合产业股权投资基金合伙企业（有限合伙）（以下简称：“军民融合基金”）。

2017年9月29日，军民融合基金在上海市军民融合产业深度发展推进大会上举行出资备忘录签约，确定了军民融合基金作为市级基金的地位，标志着基金组建正式启动。

2017年12月29日，国改基金在市政府举行揭牌仪式，国改基金的成立是国盛集团以市场化方式推进国有经济布局优化、结构调整、战略性重组，促进国有资本保值增值，推动国有资本做强做优做大的一项创新举措，对国盛集团进一步做实国有资本运营平台功能具有重大的战略意义。

3. **继续推进国有股权布局。**完成对上海临港、华鑫股份和上海电气等定增项目的出资，参与锦江集团 WEHOTEL 项目的投资，进一步加强与上海国资产业集团的股权纽带关系。

4. **财务性投资取得较好回报。**国盛古贤基金、盛虔基金和真金基金加大项目退出和资金回收力度，部分投资项目已

实施或正在申报 IPO。

5. **加强投资项目的投后管理。**2017年12月，设立国盛集团董事监事管理办公室，确定首批专职董事监事人选。

6. **落实事业单位转企改制工作。**按照市委、市政府要求，稳妥推进事改企工作。

(三) 资产运作盘整取得重大突破

1. **集约化处置资产（资产包）的新运作模式取得成功。**国盛集团下属企业国盛资产牵头将系统内部分权属和资产属性形态多元、涉及历史遗留问题复杂的存量资产组包成“国盛—资产包1号”，2017年12月21日，资产包以较底价增值17.7%的最终报价在上海联交所成功转让，这是国盛集团立足平台功能，根据国有资产管理的相关规范，以市场化方式加快国有存量资产结构调整的一项创新举措。

2. **利用市场手段盘活存量，挖掘潜能，实现不动产租赁业务收益平稳增长。**与长宁区合作的长宁金融园项目招商引资在功能和收益两方面均达到了政企合作的既定目标，有力支持了长宁区金融产业的发展，为集团平台业务的顺利开展提供了稳定的支撑。

3. **存量资产的难点项目运作取得实质性进展。**

昆山振苏项目得到上海、江苏两地政府高层领导的高度重视，立足长三角一体化发展的高度，建立了沟通协调的渠道，为项目的最终解决迎来重大转机。

2017年3月15日，国盛集团与建工集团正式签署“上海长兴石灰石矿”委托经营管理协议，将长兴石灰矿项目生产经营全权委托给建工集团下属上海建工材料工程有限公司管理，实现了上海兄弟国企之间取长补短、加强合作、互利共赢。在改革的过程中，国盛集团始终把职工群众的利益放在首位，以租赁房的形式为长兴石灰矿219户住在危房中的职工家庭“解危安居”，还为53名职工办妥了多年悬而未决的公积金补缴。

4. 积极支持并配合“五违四必”环境综合整治工作的开展。国盛集团立足全市环境整治和国资平台建设的战略高度，按照“服从大局、依法合规、平稳推进”的工作原则，在松江九亭园区的清租工作中，不计较利益得失，切实发挥了国有企业中流砥柱的作用，承担起国有企业应尽的社会责任，不仅为地方政府的环境整治工作做出了贡献，也维护了各方利益，做到了承租方、公司和地方政府的“三满意”，顺利完成了清租任务，得到相关各方好评。

四、加强资源节约和环境保护

2017年，国盛集团所属企业没有涉及高能耗高污染行业，市经信委未向国盛集团下达节能减排指标。

五、推进自主创新和技术进步

（一）完成科教兴市重大项目的后评估工作

受市委市政府委托，国盛集团作为资金管理单位负责上

海市科教兴市重大产业科技攻关项目跟踪服务工作，截至2017年底，完成了所有25个科教兴市重大项目的后评估工作，累计拨付科教兴市专项资金13.98亿元，项目产业规模超过2000亿元，取得了丰硕科技成果，发挥了良好经济社会效益。

（二）完成市国资委企业技术创新和能级提升项目的管理工作

受市国资委委托，国盛集团负责市国资委企业技术创新和能级提升项目的申报受理、专家评审、中期检查、总结验收等工作。按照市国资委科技创新总体安排，已累计受理市国资系统企业集团申报科技创新项目超过500项，启动实施市国资委企业技术创新和能级提升项目119项，支持专项资金累计超过55亿元，大大激发了市国资系统企业技术创新活力，提升了企业技术能级和产业规模。

（三）规划工业设计院发展战略

2017年4月，中国工业设计研究院（CIDI）划转至国盛集团托管的工投集团。工投集团在调研和听取了相关政府机构及各股东方意见的基础上，提出了工业设计院未来的发展战略：“打造工业设计创新领域具有权威性、公信力、国际影响力的服务平台”。

六、保障生产安全

2017年，国盛集团落实“党政同责、一岗双责、齐抓共

管”，系统内安全责任主体未发生死亡及有重大社会影响的生产安全事故，实现安全事故“四个为零”的总体目标，安全形势基本可控。

落实安全主体责任，强化安全履职尽责；深入开展隐患排查治理，切实降低事故风险；落实消防安全和防汛防台等季节性安全工作，强化特殊时段安全管控；组织集团本部办公大楼应急疏散暨灭火演练，提高全员防灾减灾技能；组织隐患随手拍活动，学习《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，开展安全文化建设。

2017年，国盛集团与5家直属单位签订《安全（消防）管理责任书》和《安全承诺书》，与本部5个部门签订《安全（消防）管理责任书》，签约率达到100%；国盛集团存量资产安全检查覆盖率达到100%，隐患整改率达到100%。

2017年，国盛集团被上海市安全生产委员会评为“2017年度上海市安全生产工作优胜单位”，集团下属东房公司被上海市社会治安综合治理委员会授予“2017年度上海市平安示范单位”荣誉称号。

七、维护职工合法权益

（一）召开国盛集团二届三次职代会

2017年3月15日，国盛集团召开二届三次职代会，听取审议了《国盛集团2017年经营工作报告》，《上海国盛（集团）有限公司执行2017年“劳动光荣、休养快乐”上

海工会职工疗休养行动的实施方案》等相关报告，审议通过了《上海国盛（集团）有限公司职工代表大会工作规范修正案》、《上海国盛（集团）有限公司集体合同》、《上海国盛（集团）有限公司女职工权益保护专项集体合同》。

（二）开展基层职代会调研指导工作

落实市国资委党委《关于进一步加强集团系统职代会制度建设的实施意见》，把职代会作为集团实行“厂务公开、民主管理”的基本形式，通过加强职代会建设，进一步提升企业科学、民主、规范管理水平，推动职代会制度规范运行，为下属企业召开好职代会进行调研和指导，促进企业民主管理，构建和谐劳动关系，依法维护职工合法权益，使得职工群众理解、支持改革，确保集团各项目标任务顺利完成。

（三）积极推进厂务公开民主管理工作

国盛集团工会在推进厂务公开民主管理、规范职代会制度、维护职工合法权益、加强企业内部党风廉政建设等方面发挥了积极作用。2017年9月20日，国盛集团荣获由上海市厂务公开领导小组颁发的“2015-2016年度上海市厂务公开民主管理工作先进单位”光荣称号。

（四）精心组织“安康杯”系列活动

国盛集团工会制定了《关于开展国盛集团2017年“安康杯”竞赛系列活动的方案》，推动群众性安全生产活动深入开展；各级工会高度重视“安康杯”竞赛系列活动，层层

发动广大职工参与到活动中来，积极引导和鼓励干部员工结合岗位特点，认真学习安全生产知识，积极参加“隐患随手拍”和“安全知识问卷”等各项活动，促进企业安全文化建设，推动企业安全管理水平的提高。

（五）组织开展职工疗休养活动

根据市总工会《关于核拨 2017 年上海工会职工疗休养名额的通知》的精神以及《上海国盛（集团）有限公司 2017 年“劳动光荣、休养快乐”上海工会职工疗休养行动的实施方案》，共组织系统内职工赴黄山疗休养四批次 206 人，赴庐山疗休养一批次 50 人。

（六）落实好扶贫帮困和防暑降温送温暖工作

1. 落实市总工会拨付的 47500 元帮困金到困难企业。
2. 落实集团领导春节走访慰问困难职工、困难劳模工作。
3. 落实集团给予各直属单位帮困金的分配和发放工作。
4. 做好市总工会要求的五一、十一定帮和金秋助学工作。
5. 落实劳模三金的发放工作。

（七）推进上海工会会员服务卡工作

国盛集团工会在会员中深入宣传、全面推进上海市工会会员服务卡相关工作，做好系统内工会会员办理工会服务卡的计划、注册、参保各项工作，2017 年共完成工会服务卡会员参保 889 人。

八、参与社会公益事业

(一) 开展对口帮扶工作

1. 国盛集团对口奉贤区开展为期五年的农村综合帮扶工作，每年安排 500 万元资金，用于推进奉贤区综合帮扶项目，截至 2017 年 12 月，已累计拨付综合帮扶资金 2500 万元。

2. 国盛集团积极协助奉贤区编制完善百村产业园项目实施方案，推动项目顺利通过市政府有关部门组织的专家评审，已落实到位市级帮扶专项资金 2.5 亿元。

3. 国盛集团发挥社会资源优势，助推奉贤区开展招商引资，推荐 1 个生物医药企业落户奉贤生物医药园区。

(二) 开展党组织结对帮扶工作

国盛集团直属 6 家单位的基层党组织与奉城镇 7 个村党支部开始党组织结对帮扶。

1. 每逢重要节日，国盛集团各直属单位组织党员干部与结对的经济薄弱村开展联欢活动，看望孤寡老人和贫困家庭并送上慰问品，截止 2017 年底，上门慰问家庭累计 100 余户。

2. 按照《党组织结对帮扶框架协议》，国盛集团直属单位每年给予 7 个结对党支部不低于 10 万元的帮扶资金支持，用于道路改造、路灯安装、公共设施建设等方面，截至 2017 年 12 月，累计已拨付帮扶资金超过 320 万元，物资近 70 万元。

3. 通过间接帮扶形式，国盛集团组织各直属单位积极采购奉贤区的滞销水果，累计 5 万公斤。

（三）继续做好 5 所希望中小学的帮困助学工作

2017 年，国盛集团下属工投集团共援建了 4 个地点 5 所希望中小学，并同当地教育局签订“三项基金”协议，在各校设立为期五年每年 3 万元的优秀教师、优秀学生和资助贫困学生基金。

2017 年，工投集团分别向安徽石台县上海工投崇实中学、宁夏中宁县上海工投维宗希望小学、云南景洪市勐罕镇中心小学、云南瑞丽市上海工投雷允希望小学和勐秀希望小学 5 所援建的希望中小学捐助了“三项基金”共计 15 万元。

（四）开展企业各类贫困人员帮困工作

2017 年，国盛集团下属国盛仁源公司安排资金约 1000 万元，用于各类贫困人员帮扶救助工作，其中 250 万元用于对口帮困和职工离岗后慰问，包括高龄、大病、孤老、抚养残疾子女等八类对象，750 万元用于江苏昆山振苏项目等地区的环境整治和居民基础设施修缮改造。

（五）与街道开展对口共建参与社区志愿服务

2017 年，国盛集团下属国盛资产公司与新华路街道通过“双报到”形式开展对口共建，开展的活动包括：慰问辖区内的离退休老干部、参加街道志愿活动、清扫企业周边绿化带、整理企业周边道路沿线共享单车等。